



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ÚČELOVÁ PARTNERSTVÍ V REGIONECH ZKUŠENOSTI, PŘÍNOSY, POTENCIÁL DALŠÍHO ROZVOJE

ZPRACOVAL	Svaz průmyslu a dopravy České republiky
DATUM	30. 4. 2019

Obsah

1	Úvod	4
2	Co nazýváme účelovým partnerstvím	4
3	Role Svazu průmyslu a dopravy ČR v přípravě a realizaci účelových partnerství	4
4	Co je rozhodující pro úspěch účelového partnerství	5
5	Účelová partnerství monitorovaná SP ČR v období leden 2016 – březen 2019	5
5.1	Regionální sektorové dohody	6
5.1.1	Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obor elektrotechniky a energetiky	7
5.1.2	Regionální sektorová dohoda pro Jihomoravský kraj pro obor slévárenství	7
5.1.3	Regionální sektorová dohoda pro Karlovarský kraj v oblasti "černých" řemesel	8
5.1.4	Regionální sektorová dohoda pro Kraj Vysočina v oblasti plastikářského průmyslu	9
5.1.5	Regionální sektorová dohoda pro Královéhradecký kraj v oblasti textilního a oděvního průmyslu.....	9
5.1.6	Regionální sektorová dohoda pro Liberecký kraj pro sklářský průmysl.....	10
5.1.7	Regionální sektorová dohoda pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu.....	10
5.1.8	Regionální sektorová dohoda pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky	11
5.1.9	Regionální sektorová dohoda pro Pardubický kraj v oblasti chemie	11
5.1.10	Regionální sektorová dohoda pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu.....	12
5.1.11	Regionální sektorová dohoda pro Středočeský kraj v oblasti autodopravy a opravy velkých vozů	12
5.1.12	Regionální sektorová dohoda pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu.....	13
5.1.13	Regionální sektorová dohoda pro Zlínský kraj v oblasti gumárenské a plastikářské výroby.....	14
5.1.14	Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje v oblasti autodopravy, výchovy a vzdělávání profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy	15
5.2	Účelová partnerství jiného typu	16
5.2.1	Smlouva o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Plzeňský kraj.....	16
5.2.2	Dohoda o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Jihočeský kraj.....	16

5.2.3 Dohoda o spolupráci mezi Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou, Svazem průmyslu a dopravy České republiky a JCI West Bohemia, z.s.	16
5.2.4 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje.....	17
5.2.5 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Fondem dalšího vzdělávání.....	17
5.2.6 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest v Ústeckém kraji	17
5.2.7 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Královéhradeckém kraji.....	18
5.2.8 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Libereckém kraji.....	18
5.2.9 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy České republiky a Bridge Academy, z.s.....	19
5.2.10 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Okresní hospodářskou komorou Jihlava	19
5.2.11 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Střední školou stavebních řemesel Brno-Bosonohy, p.o.	19
5.2.12 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Městem Chrudim	20
5.2.13 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Krajskou hospodářskou komorou Olomouckého kraje.....	20
5.2.14 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Světem techniky, Dolní oblast Vítkovice	21
6 Závěr.....	21
Seznam zkratk	23

1 ÚVOD

Jednou z klíčových aktivit projektu Propojování národního, odvětvového a regionálního sociálního dialogu v ČR (dále jen „NORD“) je síťování sociálních partnerů a relevantních subjektů na regionální úrovni. To představuje rozvoj stávajících a vytváření nových tzv. účelových partnerství. Mezi stávající účelová partnerství, která byla dále rozvíjena, patří regionální sektorové dohody uzavřené v rámci předchozího projektu Sektorové dohody – řešení RLZ (reg. č. CZ.1.04/1.1.01/B9.00013). Regionální zastoupení SP ČR pořádala pravidelná setkání aktérů RSD, v rámci kterých byla vyhodnocována a revidována opatření tak, aby reflektovala dosavadní vývoj a plnění dohod.

Tento dokument shrnuje informace jak o regionálních sektorových dohodách, tak o nově uzavřených účelových partnerstvích a hodnotí spolupráci aktérů, přínos partnerství, jejich případný přesah a potenciál.

2 CO NAZÝVÁME ÚČELOVÝM PARTNERSTVÍM

Účelovým partnerstvím rozumíme (dočasnou) dohodu dvou či více partnerů, kterou uzavřeli za účelem vyřešení aktuálního problému v daném regionu a k dosažení společného cíle. Dohoda obsahuje specifikaci aktivit, které mají k dosažení cíle vést a k jejichž realizaci se partneři zavazují. Ustanovení účelového partnerství předchází projednání a sepsání takové dohody, stanovení pravidel spolupráce a vymezení jednotlivých kroků.

3 ROLE SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR V PŘÍPRAVĚ A REALIZACI ÚČELOVÝCH PARTNERSTVÍ

Jako Svaz působíme mj. také jako platforma, na které mohou firmy prohlubovat stávající spolupráci s dalšími aktéry sociálního dialogu v regionu, vytvářet nové vazby a pomáhat tak celému českému průmyslu řešit aktuální problémy a úspěšně růst. Touto platformou je například účelové partnerství.

SP ČR zřídil v minulosti regionální zastoupení, která slouží jako kontaktní místa pro firmy v regionu a poskytují informace a konzultace z oblasti sociálního dialogu. Pracovníci regionálních zastoupení s podílejí na řešení vybraných problémů v regionu a tam kde je to vhodné navrhnou ostatním sociálním partnerům uzavření účelového partnerství s cílem nalézt cestu a realizovat dané řešení.

Úlohou Svazu v účelovém partnerství je být jakýmsi patronem, svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění cílů, navrhnout případně zapojení dalších subjektů. Role Svazu je rovněž monitorovací. Právě díky projektu NORD měla regionální zastoupení SP ČR možnost pořádat kulaté stoly k podpoře síťování sociálních partnerů. Tyto akce sloužily zejména jako setkávání aktérů regionálních sektorových dohod, ale i aktérů nově uzavřených účelových partnerství. A právě u této příležitosti mohli zástupci Svazu v regionech monitorovat průběh realizace partnerství a naplňování jeho cílů. Zpětnou vazbu získávali také pravidelnou přímou komunikací s jednotlivými realizačními partnery.

4 CO JE ROZHODUJÍCÍ PRO ÚSPĚCH ÚČELOVÉHO PARTNERSTVÍ

Po více než třech letech realizace projektu NORD můžeme konstatovat, že úspěch účelového partnerství je ovlivněn několika faktory. V první řadě je to odhodlanost všech partnerů skutečně aktivně přistupovat k realizaci aktivit, jež mají vést k dosažení cíle. V případě partnerství s cíli dlouhodobého charakteru, je klíčová pro jejich úspěch i vytrvalost partnerů v realizaci aktivit i přes možné prvotní neúspěchy nebo zdánlivé bariéry. Významným plusem pro naplnění partnerství - a u partnerství s dlouhodobou platností o to více - je přítomnost lídra, který se ujme koordinace aktivit, opakovaně podněcuje aktéry k činnosti, ke společnému setkávání a diskusi o posunech či nezdarech. Ovšem motivace a činorodost jednotlivých aktérů nemusí být zárukou dosažení účelu, pokud chybí podpora těch, kteří mají na danou problematiku v regionu vliv a prostředky. Proto je neméně podstatná pro úspěch partnerství podpora strategických partnerů, zejména kraje, dále např. krajských poboček úřadů práce nebo jiných sdružení a spolků zabývajících se obdobným tématem jako dané partnerství. Je důležité, aby tito strategičtí partneři nejen zaštitili aktivity realizačních partnerů, ale v rámci svých kompetencí prosadili či ovlivnili žádoucí systémové změny mající vliv na dosažení účelu, a aby plnili své závazky.

5 ÚČELOVÁ PARTNERSTVÍ MONITOROVANÁ SP ČR V OBDOBÍ LEDEN 2016 – BŘEZEN 2019

Níže uvádíme výčet regionálních sektorových dohod a dalších účelových partnerství, jejichž aktivity byly realizovány a monitorovány v průběhu projektu NORD.

Seznam regionálních sektorových dohod (popsány blíže v kapitole 5.1)

- Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obor elektrotechniky a energetiky
- Regionální sektorová dohoda pro Jihomoravský kraj pro obor slévárenství
- Regionální sektorová dohoda pro Karlovarský kraj v oblasti "černých řemesel"
- Regionální sektorová dohoda pro Kraj Vysočina v oblasti plastikářského průmyslu
- Regionální sektorová dohoda pro Královéhradecký kraj v oblasti textilního a oděvního průmyslu
- Regionální sektorová dohoda pro Liberecký kraj pro sklářský průmysl
- Regionální sektorová dohoda pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu
- Regionální sektorová dohoda pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky
- Regionální sektorová dohoda pro Pardubický kraj v oblasti chemie
- Regionální sektorová dohoda pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu
- Regionální sektorová dohoda pro Středočeský kraj v oblasti autodopravy a opravy velkých vozů
- Regionální sektorová dohoda pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu

Regionální sektorová dohoda pro Zlínský kraj v oblasti gumárenské a plastikářské výroby

Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje v oblasti autodopravy, výchovy a vzdělávání profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy

Seznam účelových partnerství jiného typu (popsány blíže v kapitole 5.2)

Smlouva o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Plzeňský kraj

Dohoda o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Jihočeský kraj

Dohoda o spolupráci mezi Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou (ČNOPK), Svazem průmyslu a dopravy České republiky (SP ČR) a JCI West Bohemia, z.s. (JCI WB)

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Fondem dalšího vzdělávání

Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest v Ústeckém kraji

Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Královéhradeckém kraji

Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Libereckém kraji

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Bridge Academy, z.s.

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Okresní hospodářskou komorou Jihlava

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Střední školou stavebních řemesel Brno-Bosonohy, příspěvková organizace

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Městem Chrudim

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Krajskou hospodářskou komorou Olomouckého kraje

Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Světem techniky, Dolní oblast Vítkovice

5.1 Regionální sektorové dohody

Specifickým typem účelového partnerství je regionální sektorová dohoda. Zástupci SP ČR projednávají v rámci sociálního dialogu oblasti a témata, která jsou v regionu aktuální, na jejichž řešení a posunu se lze společnými silami podílet, a ve kterých může být tento typ účelového partnerství vhodným řešením. Dokument vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny

účastníky a jeho podpisem vyjadřují jednotliví partneři shodu na způsobu řešení vybraných problémů regionu a svou vůli podílet se na realizaci konkrétních opatření. Je to otevřená listina, k níž se mohou v průběhu realizace připojovat další partneři. Další informace naleznete pod tímto odkazem: <http://www.socialnidialog.cz/sektorove-dohody/regionalni-sektorove-dohody>

5.1.1 Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obor elektrotechniky a energetiky

Hlavním cílem RSD je odvrácení negativního trendu nedostatku kvalifikovaných pracovníků v této oblasti s cílem aktivního působení na regionální trh práce a zajištění dlouhodobé podpory zaměstnatelnosti ve vybraném sektoru. Klíčovým tématem je provázání zaměstnavatelské sféry se zástupci škol, ale i vzdělavateli dospělých za účelem zatraktivnění elektrotechnických a energetických oborů, dále zefektivnění a zlepšení úrovně počátečního a dalšího vzdělávání v těchto oborech, které s sebou přináší zvýšení kvalifikačních předpokladů absolventů a rekvalifikovaných osob.

Sociální dialog mezi signatáři dohody až na výjimky funguje dobře, nicméně nelze konstatovat, že je to zásluhou této sektorové dohody. Spolupráce mezi partnery fungovala již dříve před podpisem dohody. Mezi strategickými partnery chybí lídr, který by koordinoval aktivity zúčastněných subjektů, podněcoval ke skutečně aktivní činnosti, a sám se aktivně podílel na opatřeních, která povedou k naplňování akčního plánu RSD a jejích cílů. Jediným, byť nezamýšleným kladem této RSD je, že se začalo více hovořit o tématu nedostatku pracovních sil v elektrotechnických a energetických oborech v regionu a pomohla k síťování subjektů, které do té doby o sobě nevěděly a nyní na různých úrovních spolupracují. Potenciál v RSD lze spatřit za předpokladu aktivního přístupu strategických i realizačních aktérů k realizaci opatření, k nimž se v dohodě zavázali, byť jen na bázi morálního a společensko-odpovědního principu.

5.1.2 Regionální sektorová dohoda pro Jihomoravský kraj pro obor slévárenství

Vizí RSD pro Jihomoravský kraj je zajištění dostatečného množství kvalifikovaných pracovníků i absolventů odborných škol pro slévárenství prostřednictvím spolupráce zaměstnavatelů, institucí veřejné správy, školských a dalších vzdělávacích institucí v Jihomoravském kraji. Cílem je pomoci trhu práce v krátkodobém horizontu, konkrétně prostřednictvím počátečního vzdělávání a jeho modifikací. Konkrétními cíli jsou podpora spolupráce vzdělavatelů a zaměstnavatelů, podpora propagace a medializace oboru.

Aktéři RSD se scházeli pravidelně u kulatých stolů, kde diskutovali témata týkající se odvětví slévárenství, při osobních schůzkách nebo v rámci jiných odborných platforem. Ovšem situace v odvětví slévárenství je obecně složitá napříč všemi regiony ČR, a někteří z výkonných partnerů dohody z řad slévárenských podniků již nefungují, případně se změnil jejich management. Krajský úřad Jihomoravského kraje (strategický partner RSD) podporoval vznik nového oboru na Střední škole stavebních řemesel v Brně-Bosonohách, ovšem pro nezáměr žáků základních škol, nebyl nakonec obor otevřen. Po změně ve vedení Kraje nevzniklo ani zamýšlené Centrum odborného vzdělávání v Kuřimi, ve kterém slévárenství mělo být jedním z podporovaných oborů.

Dohoda po téměř čtyřech letech realizace neplní svoji hlavní vizi, neboť stále převládá nezájem pracovat v tomto oboru vzhledem k náročnému charakteru práce a špatnému finančnímu ohodnocení. Signatáři také vnímají, že pro další posun při plnění RSD by bylo zapotřebí odborného lídra, který problematice slévárenství rozumí a zároveň je ochoten pravidelně a v dostatečné frekvenci vyhradit si mimo své hlavní zaměstnání čas pro organizování setkání zúčastněných subjektů, zároveň se jich účastnit, přinášet aktérům RSD aktuální informace z oboru a případně podněcovat řešení vybraných problémů na vhodných a patřičných místech.

Positivem existence RSD je však propojování firem, zástupců škol a úřadu práce. Také díky pravidelnému setkávání zúčastněných subjektů pořádaném RZ SP ČR jsou zprostředkovány exkurze do slévárenských firem, poskytovány odborné praxe a stipendia studentům. Naplnění těchto konkrétních cílů můžeme označit jistě za přínos sektorové dohody, lze však polemizovat, zda je to dostačující pro potenciál tohoto typu účelového partnerství.

5.1.3 Regionální sektorová dohoda pro Karlovarský kraj v oblasti "černých" řemesel

Vizí RSD pro Karlovarský kraj je zajištění dostatečného množství kvalifikované pracovní síly v oblasti tzv. „černých“ řemesel v kraji. Opatřením k dosažení této vize je především spolupráce zástupců zaměstnavatelů, zaměstnanců, územní samosprávy a ostatních relevantních subjektů. Dohoda má koordinovat aktivity zúčastněných aktérů na trhu práce, které budou pozitivně ovlivňovat rozvoj lidských zdrojů v tomto sektoru. Konkrétními cíli jsou zajištění dostatečné kvalifikace pracovníků (téma profesních kvalifikací), podpora technického vzdělávání a vyrovnání disparity mezi nabídkou a poptávkou v oblasti „černých“ řemesel.

Aktivita na podporu a propagaci technického vzdělávání probíhá mnoho, avšak nejsou signatáři RSD vzájemně koordinovány a ne vždy jsou organizovány pod hlavičkou sektorové dohody. Rovněž přístup jednotlivých aktérů k realizaci opatření RSD je rozdílný. Z dotazování mezi signatáři vyplynulo, že zájem scházet se nemají. Jako důvod uvádějí nedostačené personální pokrytí ve firmách a nutnost věnovat se výrobě nikoliv meetingům, dohodu signovali pouze v rámci společenské odpovědnosti nebo došlo k restrukturalizaci firmy a přechodu z výroby na obchodní činnost. Případné spolupráce mezi signující firmou a školou probíhají v individuální rovině, zejména se jedná o odborné výcviky a praxe a případné exkurze. Naopak velmi aktivní je Krajský úřad Karlovarského kraje jako strategický partner dohody a dodržel závazek pravidelně pořádat výstavy středních škol, kterých se účastní i signující SŠ a některé firmy. Vytvořil motivační videa na podporu technického vzdělávání (součástí i profese z oblasti černých řemesel) nebo podporuje učňovské i maturitní obory formou stipendií. V propagaci technického vzdělávání je aktivní také Krajská hospodářská komora.

Právě pro důvody velmi rozdílné míry iniciativy a obecně postoje ke smyslu sektorové dohody mezi zúčastněnými subjekty není v této RSD potenciál a budoucnost. Řada cílů, které byly definovány nebo tematicky souvisí s cíli akčního plánu, je součástí nových projektů (např.: Smart Akcelerátor), nicméně bez zmínky a návaznosti na RSD pro Karlovarský kraj pro „černá“ řemesla.

5.1.4 Regionální sektorová dohoda pro Kraj Vysočina v oblasti plastikářského průmyslu

Cíle RSD pro Kraj Vysočina jsou uspokojení potřeb zaměstnavatelů po kvalifikovaných, technicky vzdělaných pracovnících v profesích z oblasti zpracování plastů, zvýšení kvality (tj. kompetencí a znalostí) stávajících pracovníků v oboru plastikářství a nastartování procesů, které zajistí dlouhodobou podporu zvyšování zájmu o profesi z oblasti zpracování plastů v regionu. K naplnění cílů byla naplánována patřičná opatření.

Ještě před uzavřením RSD se firmy a další veřejnosprávní instituce pravidelně setkávali na odborných platformách v rámci Kraje Vysočina (Poradní sbor Úřadu práce, Pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina), osobních schůzkách nebo kulatých stolech. Jejich vzájemná spolupráce fungovala v minulosti, ještě před podpisem dokumentu. Dohoda byla v rámci realizace předchozího projektu Sektorové dohody – řešení RLZ uzavřena na základě již probíhajících a z velké části realizovaných aktivit Krajského úřadu a plastikářských firem.

Partneři RSD, ale i nesignující zaměstnavatelé z oboru zpracování plastů, se setkávají pravidelně jak z iniciativy RZ SP ČR (při pořádání akcí v rámci projektu, jehož klíčovou aktivitou je mj. udržování a rozvíjení RSD), tak z iniciativ Kraje Vysočina, Krajské pobočky Úřadu práce ČR, apod. ovšem pod hlavičkou či záštitou jiné odborné platformy. Tématem setkání či diskusí je mj. i rozvoj lidských zdrojů v kraji v oboru plastikářství, obecně podpora technického vzdělávání, zaměstnatelnost absolventů, další vzdělávání, čili okruhy, které řeší i takto RSD.

Kladem je vzájemné propojování firem, škol a úřadu práce. To není nutně zásluhou samotné sektorové dohody, ale spíše projektu NORD. Proto lze předpokládat, že spolupráce bude fungovat i v budoucnu i bez této politicko-společenské úmluvy.

5.1.5 Regionální sektorová dohoda pro Královéhradecký kraj v oblasti textilního a oděvního průmyslu

Cíle RSD pro Královéhradecký kraj jsou dva: podpora počátečního a dalšího odborného vzdělávání vedoucí k zajištění dostatečného počtu kvalitních absolventů pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl a podpora spolupráce vzdělávatelů a zaměstnavatelů. Vizí sektorové dohody je zajistit více kvalifikovaných odborníků a absolventů středních škol na trhu práce, větší provázanost teorie s praxí a kvalitní připravenost absolventů těchto škol na požadavky zaměstnavatelů.

RSD neplní svůj účel, realizační partneři z řad textilních firem se účastní jednání a setkání k dohodě po urgencích organizátora, tj. RZ SP ČR pro Liberecký a Královéhradecký kraj, a aktivně neprojevují žádný zájem. Z přístupu většiny signatářů je znát, že podepsali dohodu účelově, ne však pro výše popsany účel, resp. cíl, ale pro účel naplnění projektu Sektorové dohody – řešení RLZ. A jak hodnotí regionální zástupci SP ČR, z pasivního přístupu zúčastněných subjektů je to zřejmé.

Dílním úspěchem je alespoň vzájemná spolupráce vybraných škol, firem, Krajského úřadu KHK a SP ČR při přípravě nového textilního oboru. Aktivity se soustřeďují kolem nově vzniklého textilního centra vzniklého sloučením tří odborných škol - v Hronově, Červeném Kostelci a Velkém Poříčí.

Udržení RSD ve stejném pojetí a obsáhlosti akčního plánu není možné. Problematice oboru a nedostatku potenciálních zaměstnanců v textilním odvětví se paralelně věnují i jiné odborné platformy zřízené např. Krajem. Chybí motivace firem se sektorové dohodě věnovat nad rámec své výrobní činnosti.

5.1.6 Regionální sektorová dohoda pro Liberecký kraj pro sklářský průmysl

Strategické cíle této RSD jsou podpora počátečního a dalšího vzdělávání ve sklářských oborech, jejich podpora a propagace a udržitelnost a evaluace RSD jako nástroje pro rozvoj sklářského průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu. RSD si klade za cíle především podpořit zaměstnanost ve sklářském průmyslu, propojit a koordinovat stávající aktivity strategických partnerů a propagovat sklářský obor.

Dohoda byla uzavřena strategickými, realizačními a výkonnými partnery v polovině roku 2015. Větší zájem o setkávání v rámci RSD projevují školy, firmy jsou pasivnější. Proto se RZ SP ČR pro Liberecký a Královéhradecký kraj snaží setkávání udělat atraktivnější, aby zvýšila zájem firem-signatářů se kulatých stolů účastnit. Prezентují se informace o vývoji sklářství, o Sklářském svítání, o nezaměstnanosti v oboru a dalších novinkách. Díky chuti a aktivnímu přístupu k propagaci sklářského oboru a sklářského umění pořádají každoročně RZ SP ČR a Muzeum skla a bižuterie v Jablonci n. Nisou (jeden z realizačních partnerů) akci o současnosti a budoucnosti českého sklářství „Sklářské svítání“.

RSD jako nástroj pro rozvoj sklářství aktuálně neplní svůj účel. Aktivity pořádané na propagaci odvětví, realizované prezentace vzdělavatelů v oboru jsou často stávajícími individuálními aktivitami signatářů prosté od vazby či koordinace ze strany RSD (přestože si toto RSD kladla za cíl – viz výše). Prozatím lze konstatovat, že ani cíl třetí – udržitelnost RSD jako nástroje pro rozvoj sklářství v dlouhodobém horizontu - není naplňován.

5.1.7 Regionální sektorová dohoda pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu

Vizí této RSD je zajistit do budoucna dostatečný počet kvalifikovaných techniků a řemeslníků, zejména pro podniky zpracovatelského průmyslu. Prostřednictvím naplnění vytyčených cílů bude přispěno k zajištění fungování systému dalšího vzdělávání v oblasti technických profesí a kvalifikací a k provázání vzájemné spolupráce zaměstnavatelů, zaměstnanců, vzdělavatelů a veřejné správy.

Zástupce RZ SP ČR se s partnery setkává na celé řadě tematických platforem a spolupráce funguje velmi dobře. Jedná se zejména o pracovní skupinu vzdělávání Sdružení pro rozvoj MSK, poradní skupiny Magistrátu a Kraje, projektový tým připravující duální systém a kulaté stoly organizované Svazem. RSD je chápána jako výchozí bod, ze kterého se signatáři společně odrazili ke konkrétním krokům jak v rovině systémové (podpora a zavedení modelu duálního vzdělávání v MSK), tak rovině propagační (Živé knihovny povolání).

Přesahem RSD je uzavření memoranda mezi 1. viceprezidentem SP ČR, hejtmanem MSK a ministrem školství o spolupráci při podpoře duálního vzdělávání. Pro školní rok 2018/2019 jsou otevřeny první třídy. Do projektu duálního vzdělávání jsou zapojeni signatáři RSD: SP ČR, Moravskoslezský kraj, Sdružení pro rozvoj MSK, ArcelorMittal, Vítkovice (prostřednictvím Vítkovické střední školy).

Úspěchem je i propagační akce na podporu nedostatkových oborů v průmyslu - Živá knihovna povolání, pořádaná dvakrát ročně, vždy za účasti desítky zaměstnavatelů a cca 800 dětí.

RSD je aktéry vnímána jako gentlemanská dohoda formalizující vztahy jednotlivých aktérů. I tak ale funguje, a pokud někdy nastala bariéra ve spolupráci, byla vždy způsobena strukturálními problémy v odvětví nebo individuálními ekonomickými problémy konkrétní firmy.

5.1.8 Regionální sektorová dohoda pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky

Vizí RSD je vytvořit spolupracující prostředí všech aktérů, kteří mohou pozitivně ovlivnit vývoj vedoucí k dostatku elektrotechnicky vzdělaných pracovníků v souladu s potřebami firem v regionu. Úkolem zúčastněných subjektů a zároveň cílem této RSD je zvýšit zájem žáků základních škol o elektrotechniku, více propojit zaměstnavatele a střední školy a zajistit podporu Olomouckého kraje a Krajské pobočky ÚP ČR.

Spolupráce s partnery - jak se zaměstnavateli, tak se školami - je velmi dobrá. Účastní se akcí v rámci projektu a ochotně se zapojují do sociálního dialogu na témata související se vzděláváním a spoluprací zaměstnavatelů a škol. Aktivně se účastní také akcí „Burzy práce a vzdělání v Olomouckém kraji“, které jsou příkladem akce realizované na základě spolupráce v rámci této sektorové dohody. Kladně je hodnocena i spolupráce s partnery z řad veřejné správy (kraj, úřady práce na krajské a okresní úrovni) či hospodářské komory (na krajské i okresní úrovni). Dobré a korektní vztahy, zájem spolupracovat a akce typu Burz jsou příslibem pro další rozvoj vzájemné spolupráce v rámci této RSD.

Když pomineme individuální akce či aktivity jednotlivých aktérů, pak společným úspěchem je série akcí pod názvem Burza práce a vzdělání v Olomouckém kraji. Je to událost, které dala vzniknout právě RSD (nápad a iniciace ze strany zaměstnavatele - aktéra RSD) a jejíž aktéři se na ni podílí již pátým rokem. Přesah akce spočívá v jejím propracovaném, interaktivním akcentu na osvětu veřejnosti v oblasti zaměstnání, povolání a vzdělávání. Burzy mají dopad do celého kraje a jako svého druhu inspirativní aktivity mají přesah do ostatních regionů. V rámci sdílení dobré praxe byly Burzy prezentovány např. v Pardubickém, Zlínském a Ústeckém kraji.

5.1.9 Regionální sektorová dohoda pro Pardubický kraj v oblasti chemie

Strategickým cílem dohody je zajištění dostatečného počtu pracovníků s potřebnou kvalifikací pro oblast chemie (tj. s potřebnými kompetencemi, kvalitně připravené, v potřebném počtu a struktuře). Tohoto cíle má být dosaženo spoluprací zástupců zaměstnavatelů, zaměstnanců, státní správy, samosprávy a relevantních zájmových uskupení. Stanoveny byly čtyři cíle v oblastech počátečního i dalšího vzdělávání: v rámci základního vzdělávání je to podpora technického vzdělávání, v rámci středního odborného školství jsou to praxe, stáže a větší mobilita žáků, a v rámci dalšího vzdělávání jsou to rekvalifikace. Společným tématem je pak systémová a informační podpora včetně Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací.

Spolupráce s partnery - jak se zaměstnavateli, tak se školami - je velmi dobrá. Účastní se akcí v rámci projektu a ochotně se zapojují do sociálního dialogu na témata související se vzděláváním a spoluprací zaměstnavatelů a škol. Pokud jde o nějaký kolektivní úspěch na půdorysu RSD, takový

zřejmě není. Aktéři RSD jsou aktivní v individuální rovině, bez cílené koordinace v rámci RSD. V případě RSD pro Pardubický kraj je nutné zmínit, že se jedná o dohodu menšího počtu partnerů (pouze 6 realizačních partnerů), kteří jsou zároveň signatáři Národní sektorové dohody pro chemii. Aktivity obou dohod jsou ve velké míře stejné či podobné. Duplicita aktivit má za následek, že některé aktivity jsou jednou realizovány „pod nálepkou“ Národní sektorové dohody, jindy nemají přívlástek sektorové dohody žádný a vznikají z iniciativy a potřeby konkrétního aktéra. Navíc v Pardubickém kraji se konaly a konají mnohé zajímavé a úspěšné akce s nadregionálním přesahem, kterých se aktéři RSD účastní společně (jedná se o různé oborové soutěže pro žáky SŠ či akce na podporu kariérového poradenství v rámci ZŠ, mj.: TECHNOhrátky, Hledá se Mladý chemik, Festival vědy a techniky pro děti a mládež). Tyto akce vznikly již dříve před uzavřením RSD, nelze je tedy považovat přímo za aktivity akčního plánu.

Pokud na situaci ovšem nahlédneme z opačného konce, díky individuálním aktivitám se signatářům nakonec daří naplňovat některá společná opatření RSD. Konečně i tato cesta funguje, může být efektivní a vést k cíli.

5.1.10 Regionální sektorová dohoda pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu

Vizí RSD pro plastikářský průmysl v Plzeňském kraji je zajistit do budoucna dostatek kvalifikovaných lidských zdrojů vstupujících do tohoto oboru. Konkrétními cíli jsou zlepšení situace odborného vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály a vytvoření komunikační platformy mezi zaměstnavateli, školami a případně dalšími relevantními institucemi.

Aktéři učinili rozhodnutí uzavřít dohodu na dobu určitou, tj. do konce roku 2018. Předpokládali, že efekty existence RSD se dostaví již v krátkém a středně dlouhém období. Spolupráce probíhala na dobré úrovni. Po čase se společné aktivity na pozadí RSD přestali udržovat. Tak jako u většiny RSD, realizovali jednotliví partneři své aktivity na podporu učebních oborů v daném sektoru v individuální rovině, což ve výsledku napomáhá plnit obdobná či totožná opatření RSD. Krátkodobých cílů RSD se tak díky těmto aktivitám podařilo dosáhnout. Opatření střednědobého horizontu nebylo dosaženo z výše uvedených důvodů s výjimkou otevření oboru Strojní mechanik - zaměřením na obsluhu lisů pro vstřikování plastů. Tento obor je naplněn a díky RSD budou brzy na pracovním trhu první pracovníci s odbornou znalostí v oblasti plastikářského průmyslu. Tento obor pokračuje nadále i přesto, že dohoda byla termínovaná do konce roku 2018 a chybí klíčový signatář, který by RSD udržoval v chodu i v budoucnu.

Lze říci, že aktivity zaměstnavatelů, škol a veřejné správy vedoucí ke zlepšení situace odborného vzdělávání v požadovaných oborech, budou pokračovat i v budoucnu, i bez nutnosti deklarovat je například v rámci další regionální sektorové dohody. Bude se tak dít z vlastní motivace a pro vlastní potřebu.

5.1.11 Regionální sektorová dohoda pro Středočeský kraj v oblasti autodopravy a opravy velkých vozů

Cílem RSD pro Středočeský kraj je posílit spolupráci mezi zaměstnavateli, středními a základními školami (spolupráce při náboru nových žáků, propagace oboru, modernizace a doplnění ŠVP, zacílení

praktické výuky) a Úřadem práce ČR (zprostředkovat informace o fungování dotačních programů, hlášení volných pracovních míst, nastavení spolupráce při výběru, motivaci, rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání). Dohoda si klade za cíl vytvořit i funkční platformu pro efektivní spolupráci těchto partnerů, díky níž bude lépe uspokojována poptávka po kvalifikované pracovní síle v oborech mechanik nákladních aut, autobusů a zemědělských strojů a v oboru řidič nákladní dopravy se zaměřením na speciální tahače přepravující osobní a nákladní vozy a další stroje. K dosažení cíle byla vytýčena různá opatření a aktivity.

Partneři RSD se průběžně scházeli na kulatých stolech a osobních schůzkách. Středočeský kraj, strategický partner RSD, z počátku na setkání vysílal své zástupce, ale bohužel neuvolnil školám pro realizaci ŠVP pro výše uvedené obory příslibené finance. Přestože se realizační partneři z řad škol i firem snažili Středočeskému kraji vysvětlit důležitost otevření daných oborů, i přes opětovná jednání je výsledek bezúspěšný. To vedlo časem k tomu, že zástupci firem i škol jsou demotivováni se scházet v rámci RSD. Školy, které měly možnost propojit se s konkrétní firmou, otevřely obory pro studenty v rámci svých možností a financují je za přispění partnerských firem a ze své vlastní doplňkové činnosti. V návaznosti na neuvolněné prostředky Krajským úřadem SČK lze považovat za jediný úspěch existenci ŠVP v SOU a SOŠ Neratovice, kde byla otevřena jedna třída navazujícího studia umožňující studentům získání profesního průkazu. Tento ŠVP hradí škola ze své doplňkové činnosti a spolupracuje s partnerskými firmami, kde studenti absolvují potřebnou praxi. Studenti se finančně podílejí na získání profesního průkazu, aby tak byli motivováni absolvovat a dokončit studium.

Efektivní fungování této RSD, jako nástroje pro společné, koordinované řešení nedostatku kvalifikované pracovní síly v požadovaných oborech v kraji, tak v tuto chvíli pokulhává vzhledem k chybějící podpoře ze strany krajské správy. Nicméně RZ SP ČR pro Středočeský kraj a Prahu, jako jeden ze strategických partnerů dohody, nevzdává svoji snahu o obnovení aktivní spolupráce s krajskou správou v této oblasti a plánuje uskutečnit setkání zástupců škol a Středočeského kraje s cílem reflektovat současný stav plnění opatření RSD, stejně jako připomenout závazek Kraje podílet se na posílení spolupráce se školami, zaměstnavateli a pokud lze, tak v rámci svých kompetencí či rozhodnutí podporovat cesty k naplnění jednotlivých opatření RSD.

5.1.12 Regionální sektorová dohoda pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu

Cíle RSD jsou podpora dalšího vzdělávání v oborech spjatých s chemickým průmyslem (a to s využitím Národní soustavy kvalifikací), podpora činnosti platformy chemického průmyslu směřující k systémovému rozvoji lidských zdrojů v Ústeckém kraji v tomto odvětví a udržitelnost a evaluace RSD jako nástroje napomáhající rozvoji chemického průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu.

Signatáři se pravidelně scházejí v rámci pracovní skupiny pro chemii v Ústeckém kraji. Cílem setkání není pouze aktivita v rámci RSD, ale řeší se zde i další témata. Nicméně, problematika podpory a propagace technického vzdělávání a spolupráce firem a škol je vždy jeden z bodů jednání.

Po podpisu RSD nedošlo ke koordinaci aktivit jednotlivých partnerů. Svě zkušenosti a příklady dobré praxe příliš nesdíleli. Po urgencích ze strany SP ČR a snaze motivovat signatáře k aktivitě došlo k významnému posunu. Úspěchem je dojednání spolupráce signatářů na vytvoření rekvalifikačního kurzu pro zaměstnance "Chemik pro obsluhu zařízení" - společnost Lovochemie společně s Gymnáziem a Střední odbornou školou Dr. Václava Šmejkalů spustili první kurz v roce 2017 a na jeho

úspěchy navazují dalším ročníkem. Signatáři se dále společně podíleli na realizaci Chemického fóra Ústeckého kraje, které bylo mimo jiné zaměřené na nedostatek kvalifikované pracovní síly a podporu technického vzdělávání (byly zde zmíněny právě i aktivity RSD, konkrétně úspěšné spuštění rekvalifikačního kurzu pro společnost Lovochemie). Další úspěch či progres vnímáme ve snaze zkoordinovat aktivity v oblasti spolupráce firem a škol, propagace chemického průmyslu vč. návaznosti na aktivity Krajského akčního plánu vzdělávání – tato iniciativa je koordinována v rámci RSD, styčným místem pro sběr informací je RZ SP ČR pro Ústecký a Karlovarský kraj. Další plánovaný postup je najít průnik aktivit, navrhnout možné sloučení některých z nich za účelem synergického postupu směrem k žákům, učitelům i rodičům a zkoordinovat ty aktivity, které sloučit nelze.

Signatáři začali své aktivity orientovat také na propagaci technického vzdělávání a profesí spojených s chemickým průmyslem směrem k základním školám. SP ČR s regionálními partnery se zaměřili na osvětu výchovných a kariérních poradců základních škol. Pořádá pro ně workshopy, kde se prezentují mj. chemické podniky, výchovní poradci se dostali na exkurze do společností UniCRE a Unipetrolu. Byl rovněž publikován informační bulletin pro výchovné poradce. Aktivity směrem k základním školám realizují individuálně i další signatáři dohody.

RSD pro Ústecký kraj plní svůj účel a má potenciál se udržet i do budoucna. Je potřeba ji však mezi zúčastněnými subjekty neustále připomínat a vybízet je k akci. Tato odpovědnost za aktivaci nyní leží na jediném strategickém partnerovi, a to RZ SP ČR, což nelze trvale garantovat vzhledem k další pracovní náplni RZ SP ČR. Slabou stránkou je tedy chybějící tahoun, který bude RSD stále připomínat.

5.1.13 Regionální sektorová dohoda pro Zlínský kraj v oblasti gumárenské a plastikářské výroby

Hlavním cílem RSD je dosáhnout do roku 2022 v odvětví gumárenské a plastikářské výroby stavu, kdy bude na trhu práce k dispozici dostatek kvalifikovaných lidí, kteří budou schopni pokrýt úbytek pracovních sil u zaměstnavatelů způsobených jak demografickým vývojem, tak přirozenou fluktuací. Tento cíl má být naplněn prostřednictvím dílčích cílů. Těmi jsou medializace gumárenského a plastikářského průmyslu a jeho perspektiv zejména u žáků ZŠ připravujících se na volbu povolání, u lidí hledajících práci i u široké veřejnosti. Dále je žádoucí vytvoření soustavy pobídek, které budou motivovat obyvatele kraje k uplatňování se v technických odvětvích, zejména v gumárenské a plastikářské výrobě a konečně vytvoření a rozvíjení podmínek, které umožní regionálním vzdělavatelům efektivně reagovat na potřeby zaměstnavatelů v oblasti gumárenské a plastikářské výroby.

Se zaměstnavateli i se školami se spolupracuje velmi dobře. Účastní se akcí pořádaných RZ SP ČR a ochotně se zapojují do sociálního dialogu na témata související se vzděláváním a spoluprací zaměstnavatelů a škol. Signatáři RSD jsou aktivní a úspěšnější v individuální rovině, aniž by byli koordinováni regionální sektorovou dohodou. V rámci Zlínského kraje se v minulosti konaly a konají mnohé akce (různé oborové soutěže pro žáky SŠ či akce na podporu kariérového poradenství v rámci ZŠ), kterých se účastní i signatáři dohody. Akce však vznikly již dříve před uzavřením RSD a vlastně i díky nim se daří naplňovat dílčí a hlavní cíle RSD.

Pokud jde o nějaký kolektivní úspěch na půdorysu RSD, takový zřejmě není. Jeden malý systémový přínos však RSD měla - i ona přispěla k zavedení krajských stipendií pro plastikářské a gumárenské obory. Aktéři RSD se však velmi zásadně zasadili o opětovné konání přehlídek středních škol a vybraných zaměstnavatelů např. ve Zlíně, včetně podílení se na jejich přípravách a organizaci. Tyto akce plní významnou roli v kariérním poradenství.

5.1.14 Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje v oblasti autodopravy, výchovy a vzdělávání profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy

RSD pro Ústecký kraj byla uzavřena v průběhu realizace projektu NORD. Jejím záměrem je propojit aktéry ovlivňující trh práce a vytvořit tak funkční platformu pro jejich efektivní spolupráci, díky níž bude lépe uspokojována poptávka po kvalifikované pracovní síle v oborech mechanik nákladních aut, autobusů a zemědělských strojů a v oboru řidičů nákladní dopravy a řidičů autobusové dopravy. Spolu s Ústeckým krajem dohodu podepsali představitelé strategických a realizačních partnerů. Mezi strategické partnery patří Svaz průmyslu a dopravy ČR, Krajská hospodářská komora ÚK, společnost ČESMAD Bohemia a Krajská pobočka Úřadu práce ČR. Realizačními partnery jsou zejména střední školy a organizace zaměřené na oblast dopravy.

RSD si klade za cíl posílit spolupráci mezi zaměstnavateli, středními školami a dalšími partnery při náboru žáků a propagaci oboru a profese, dále zlepšení a zacílení praktické výuky a zajištění praxí studentů/stáží učitelů ve firmách. RSD má přispívat k modernizaci a doplnění učebních oborů o možnost získání průkazu profesní způsobilosti řidiče, zajistit aktivní zapojení firem do tvorby náplní učebních osnov a koordinovat společné postupy a aktivity. Cílem dohody je i posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a Úřadem práce ČR (při výběru, motivaci a rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání, výměně informací ohledně fungování dotačních programů ÚP ČR a informací týkajících se volných pracovních míst).

Třetí plochou v naplňování cílů dohody je v současné době nízká komunikace mezi hlavními signatáři a chybějící vzájemná synergie. Hlavními signatáři v tomto případě jsou zástupci ČESMAD a středních škol v Ústí nad Labem a Chomutově, které byly zvoleny pro pilotní spuštění tzv. Zkráceného studia. Nefungující spolupráce hlavních partnerů a chybějící lídr, který by motivoval k naplňování cílů, není ovšem jediný důvod, proč dohoda neplní svůj účel. Skutečnost je významně ovlivněna nezájmem žáků o Zkrácené studium oboru řidičů nákladní dopravy. Realizačním partnerům, Střední průmyslové škole stavební a Střední odborné škole stavební a technické Ústí nad Labem a Střední škole technické, gastronomické a automobilní Chomutov, se i přes významnou propagaci nepodařilo získat studenty do Zkráceného studia. Spolupráce mezi hlavními signatáři po neúspěšných nábořech ochabla.

Střední škola technická, gastronomická a automobilní Chomutov se pro snížení nedostatku řidičů silniční dopravy rozhodla přistoupit k jiné cestě a upravila a doplnila Školní vzdělávací programy oboru 23-68-H/01 Automechanik a 41-55-H/01 Opravář zemědělských strojů, do kterých bylo s platností od 1. září 2018 zařazeno absolvování bezplatného kurzu řidičů skupiny C + E (řízení nákladních automobilů nad 3,5 tuny s vlekm).

I přes chybějící sociální dialog mezi hlavními aktéry má RZ SP ČR zájem v roce 2019 svolat hlavní signatáře k diskuzi a ke sdílení zkušeností ze Střední školy technické, gastronomické a automobilní

Chomutov s doplněním ŠVP stávajících příbuzných oborů o absolvování kurzu řidičů skupiny C + E a inspirovat tím tak další odborné školy v regionu.

5.2 Účelová partnerství jiného typu

5.2.1 Smlouva o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Plzeňský kraj

Účelové partnerství bylo uzavřeno již na počátku realizace projektu NORD, v listopadu 2016. Spolupracujícími partnery jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Oblastní inspektorát práce Pro Plzeňský a Karlovarský kraj (OIP) a Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS). V rámci partnerství strany vzájemně spolupracují při organizaci informativních setkání pro odbornou veřejnost z řad členů SP ČR a ČMKOS, a to v působnosti OIP, organizovaných pod názvem Poradní sbor inspektorátu práce. Akce jsou příznivě hodnoceny jak ze strany účastníků, tak ze strany zástupců partnerů a nadále narůstá zájem o tato odborná setkání. Proto má toto účelové partnerství potenciál se udržet dlouhodobě. Důkazem je zájem partnerů prodloužit svoji spolupráci a partnerství bude pokračovat i v roce 2019 za stejných podmínek spolupráce a se stejnými subjekty. Hlavním a klíčovým bodem zůstává diskuse mezi odborníky Oblastního inspektorátu práce a firemním sektorem.

5.2.2 Dohoda o spolupráci - Poradní sbor Oblastního inspektorátu práce Jihočeský kraj

Stejně jako v Plzeňském kraji, i v Jihočeském kraji uzavřel SP ČR partnerství s Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Kraj Vysočinu a Českomoravskou konfederací odborových svazů za účelem pořádání informativních setkání na témata trh práce, zaměstnanost, pracovně-právní vztahy a bezpečnost práce. Spolupráce partnerů je dlouhodobá, probíhala již v předchozích letech a partnerství tak logicky završuje a formalizuje předchozí úspěšnou spolupráci. V rámci této dohody se po dobu trvání projektu uskutečnilo šest poradních sborů a mezi zaměstnavateli o ně dále narůstá zájem. Partnerství má potenciál pokračovat nadále, a proto se partneri dohodli na pokračování za stejných podmínek i v průběhu roku 2019.

5.2.3 Dohoda o spolupráci mezi Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou, Svazem průmyslu a dopravy České republiky a JCI West Bohemia, z.s.

Účelem partnerství je pořádání tzv. Diskusních klubů Plzeňského kraje na odborná témata, jejichž cílem je pravidelné setkávání, diskuse a sdílení zkušeností, dále sběr připomínek a podnětů, které mohou být použity smluvními stranami v rámci jejich zapojení do legislativního procesu. Spolupráce uzavřená na počátku roku 2017 probíhala na vynikající úrovni, díky akcím pořádaným v rámci partnerství se podařilo dostat klíčové informace a požadavky na kompetentní ministerstvo s příslibem dalšího řešení. Byť bylo partnerství uzavřeno na dobu neurčitou a přes dílčí, ovšem neméně významné, úspěchy nelze ve stávající podobě v partnerství pokračovat. Důvodem je odchod klíčových lídrů jednoho z partnerů, kteří měli významný podíl na dosažených úspěších. V úvaze je potenciální oslovení jiného partnera a uzavření zcela nového partnerství s ohledem na stávající potřeby jednotlivých stran.

5.2.4 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Cílem účelového partnerství je posílení spolupráce v oblasti podpory technického vzdělávání s důrazem na zavádění prvků duálního systému v aktuálních podmínkách školství v Moravskoslezském kraji. Partnerství formalizuje dosavadní vztahy mezi SP ČR a Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, který je zároveň spolu se SP ČR a dalšími strategickými partnery signatářem Dohody o partnerství – Moravskoslezský pakt zaměstnanosti. Partneři paktu se v této dohodě zavázali vytvářet podmínky pro rozvoj duálního vzdělávání v regionu. Účelové partnerství je uzavřeno na dobu neurčitou, neboť bylo vytvořeno právě s ohledem na svoji udržitelnost. SP ČR je ideovým tvůrcem projektu a odstraňuje ze své pozice byrokratické bariéry a Sdružení pro rozvoj MSK je výkonnou složkou držící spolupráci všech zapojených aktérů v hladkém chodu. Partnerství bude pokračovat i v budoucnu, Sdružení, resp. Pakt zaměstnanosti MSK, je přirozeným partnerem pro koordinaci aktivit týkajících se trhu práce a vzdělávání, což je i jedna z klíčových oblastí zájmu a působnosti SP ČR. Plánovanými aktivitami jsou pilotáž duálního systému vzdělávání v MSK, sdílení zkušeností z této pilotáže do jiných regionů, spoluorganizace kulatých stolů a vytváření společných požadavků vůči veřejným institucím.

5.2.5 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Fondem dalšího vzdělávání

V rámci této spolupráce se partneři dohodli na vzájemné kooperaci při organizování odborných seminářů vždy dle potřeby jedné ze stran. Cílovou skupinou odborných setkávání byli členové a sociální partneři SP ČR, vzdělávací a další veřejné instituce. Předmětem spolupráce měla být i diskuse a pravidelné sdílení zkušeností o aktuálních tématech, které jsou pro cílovou skupinu v danou chvíli žádané, a sběr podnětů a připomínek, které mohly být použity smluvními stranami v rámci jejich činnosti. Spolupráce partnerů byla poslední listopadový den ukončena vypršením platnosti smlouvy, a vzhledem k neplnění podmínek smlouvy ze strany Fondu dalšího vzdělávání (FDV) a špatnému hodnocení účastníků setkání, není v plánu partnerství udržovat. V případě partnerství s FDV nebylo dosaženo účelu.

5.2.6 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest v Ústeckém kraji

Smlouva o vytvoření účelového partnerství byla podepsána v únoru 2019, tedy v době prodloužení projektu NORD. Cílem partnerů je vzájemná spolupráce při organizaci odborných workshopů pro výchovné a kariérní poradce základních škol v regionu, pořádání exkurzí do firem a organizace tzv. Živých knihoven povolání.

Jedním z úkolů kariérního poradce na základní škole je pomoc s výběrem střední školy s vidinou dobrého pracovního uplatnění. Proto, aby byli výchovní a kariérní poradci ZŠ lépe informováni o situaci na trhu práce v regionu a byla jim poskytnuta vstupní data důležitá k poradenství žákům při výběru SŠ, uspořádali partneři v minulých letech již několik workshopů. Díky nim získali kariérní poradci přesnější a relevantnější informace o situaci na trhu práce, seznámili se s konkrétními požadavky zaměstnavatelů a v rámci exkurzí do výrobních podniků se přesvědčili o tom, že průmysl

se neustále vyvíjí, zařízení se modernizují a jejich představy o průmyslu jsou leckdy mylné. Vytvoření účelového partnerství představuje vyvrcholení dlouhodobé spolupráce obou stran.

V roce 2018 se partner aktivně zapojil do další významné aktivity SP ČR, a to Živá knihovna povolání. Stal se generálním partnerem akce v Děčíně a Rumburku, aktivně pomáhal s přípravou a organizací na místě konání akcí. Partnerství má potenciál se dlouhodobě udržet. Oba partneři plánují pokračovat ve workshopech pro výchovné a kariérní poradce, exkurzích do podniků, Živých knihovnách povolání a případně rozšířit svoji spolupráci směrem k základním ale i třeba středním školám.

5.2.7 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Královéhradeckém kraji

Partnerství smluvních stran bylo vytvořeno za účelem posílení spolupráce mezi organizací zaměstnavatelů, CzechInvestem, odborovými organizacemi a školami v Královéhradeckém kraji při výměně informací, sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe, při propagaci technického vzdělávání a při organizaci diskusních setkání, workshopů a exkurzí do firem. RZ SP ČR pro Liberecký a Královéhradecký kraj v předchozích letech spolupracoval s agenturou CzechInvest na obdobných aktivitách na podporu technického vzdělávání a tak je toto účelové partnerství logickým vyústěním jejich dlouhodobé spolupráce. Účelové partnerství bylo uzavřeno na dobu určitou, a to do konce prosince 2018. Další spolupráce s agenturou CzechInvest v Královéhradeckém kraji nebude pokračovat, resp. nebude formálně ukotvena, vzhledem ke stanovisku centrály CI. Zástupci CI zcela nevyloučili další případnou spolupráci, ale již bez písemného závazku.

5.2.8 Smlouva o spolupráci mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest a ČMKOS v Libereckém kraji

Stejně jako předchozí partnerství v KHK, i v Libereckém kraji bylo účelové partnerství vytvořeno s cílem posílit spolupráci mezi organizací zaměstnavatelů, CzechInvestem, odborovými organizacemi a školami v Libereckém kraji při výměně informací, sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe, při propagaci technického vzdělávání a při organizaci diskusních setkání, workshopů a exkurzí do firem. Partnerství navazuje na předchozí výbornou spolupráci smluvních stran a formalizuje jejich dosavadní společné aktivity. O workshopy pořádané v rámci partnerství je velký zájem, proto byl Svaz osloven Krajským úřadem Libereckého kraje, abych se tyto akce uspořádali i v roce 2019 jako doprovodný program pro žáky ZŠ na veletrhu vzdělání a pracovních příležitostí EDUCA MY JOB. Nicméně účelové partnerství bylo uzavřeno s platností do 31. prosince 2018 a další spolupráce s agenturou CzechInvest v Libereckém kraji nebude pokračovat, resp. nebude formálně ukotvena, vzhledem ke stanovisku centrály CI. Stejně jako v Královéhradeckém kraji nevyloučují zástupci CI do budoucna obnovení spolupráce jak v oblastech deklarovaných touto smlouvou, tak za jiným účelem.

5.2.9 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy České republiky a Bridge Academy, z.s.

Smyslem partnerství mezi SP ČR a mezinárodní platformou Bridge Academy je propagace odborného vzdělávání v oblasti informačních technologií směrem k podnikům i studentům středních a vysokých škol. Partneri si kladou za cíl podpořit mladé talenty z řad středoškolských a vysokoškolských studentů informačních technologií a pomoci jim získat dovednosti v oboru prací na reálných úkolech ve firemním prostředí a firmám tak zajistit kvalifikované pracovníky, a to zejména v době jejich nedostatku. Na regionálních akcích je společně propagováno technické, zejména IT vzdělávání, i s ohledem na současný trend digitalizace a s ním související automatizace výroby (Průmysl 4.0) vč. podpory nově vznikajícího coworkingového centra v Mostě, které má poskytnout prostor studentům i začínajícím podnikatelům.

Partnerství má potenciál se udržet dlouhodobě vzhledem k aktuálnosti tématu a rovněž je zájmem obou stran pokračovat v obdobných osvětových činnostech i v budoucnu. Společně nyní připravují akci k projektu Bridge Academy pro firmy a střední školy, případně fakulty vysokých škol, které působí v Ústeckém kraji.

5.2.10 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Okresní hospodářskou komorou Jihlava

Partnerství vzniklo za účelem spolupráce při dotazníkovém šetření k analýze s názvem „Soulad potřeb trhu práce a vzdělávání na úrovni ZŠ – Kraj Vysočina“, při jejím zpracování a při prezentaci jejích výsledků. Regionální analýza byla zpracována v druhé půli roku 2018 a bylo tak dosaženo účelu. Nicméně partneri se dohodli na dalším pokračování spolupráce při zlepšování informovanosti zaměstnavatelů v regionu v oblasti souladu potřeb trhu práce a vzdělání, při organizování případných akcí (diskuzní setkání, workshopy, exkurze, atd.) zejména za účelem posilování sociálního dialogu v regionu, podpory technického vzdělávání a na výměně informací a sdílení příkladů dobré praxe. Pro oboustrannou spokojenost plánují partneri v činnostech pokračovat i v následujícím období, a proto byla smlouva, termínovaná do konce roku 2018, po vzájemné dohodě prodloužena o další rok.

5.2.11 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Střední školou stavebních řemesel Brno-Bosonohy, p.o.

Vytvoření účelového partnerství předcházela dlouhodobá a partnery kladně vnímaná spolupráce při organizaci setkávání zaměstnavatelů, škol a dalších institucí, o které byl zájem i mezi samotnými účastníky. Smlouva o vytvoření účelového partnerství završuje a formalizuje dosavadní vztahy a spolupráci. Partnerství má vést k posílení spolupráce při zlepšování informovanosti zaměstnavatelů v regionu v oblasti dalšího vzdělání. Další vzdělávání je tématem i ostatních aktivit realizovaných v rámci účelového partnerství. Těmi jsou akce typu diskuzní setkání, workshopy, případně exkurze do firem. Akce slouží k výměně informací a sdílení příkladů dobré praxe v oblasti dalšího vzdělávání a k jeho propagaci. Smluvní strany se dohodly také na spolupráci při dotazníkových šetřeních zaměřených na oblast dalšího vzdělávání. Realizaci aktivit vedoucích k cíli zajišťovalo spolu se RZ SP ČR Centrum vzdělávání všem (CVV) jako součást SŠ stavebních řemesel Brno-Bosonohy (SŠSŘ B-B).

Protože v průběhu plnění smlouvy došlo k odloučení CVV od SŠSŘ B-B, byla dohodou obou partnerů ukončena smlouva se SŠSŘ B-B a podepsána nová smlouva o vytvoření účelového partnerství s CVV, s platností do konce roku 2019. Smluvní partneři hodlají ve spolupráci pokračovat za stejných podmínek a se stejným účelem.

5.2.12 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Městem Chrudim

Partneři jsou si vědomi důležitosti kariérního poradenství na úrovni základních škol (ZŠ), které je základem pro odpovědnou volbu budoucího středoškolského studia, následné profese a v důsledku tak zvyšuje zaměstnatelnost absolventů. Oba partneři si rovněž uvědomují, že ke kvalitnímu a efektivnímu kariérnímu poradenství je zapotřebí spolupráce důležitých aktérů směřující k podpoře samotných ZŠ. Tímto účelovým partnerstvím se Město Chrudim a Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) hlásí ke společné spolupráci s cílem podporovat a rozvíjet kariérní poradenství základních škol na území obce s rozšířenou působností Chrudim.

Zájmem SP ČR je kvalitní a aktivní kariérní poradenství na ZŠ spojené s podporou polytechnické výchovy a rozvojem pozitivního zviditelňování a vnímání technických, řemeslných a přírodovědných oborů. To vše je velmi úzce spojeno s pozitivním vnímáním zaměstnavatelů v průmyslu, a právě zaměstnavatelé mají velký potenciál v rozvoji kariérního poradenství. Zájmem Města Chrudim je prostřednictvím projektových aktivit zprostředkovat žákům ZŠ aktuální, autentické a inspirativní poznání, které zvýší jejich povědomí o profesích a profesním uplatnění (v souvislosti s volbou dalšího studia). Společným zájmem obou partnerů je proto získání aktivní podpory regionálních zaměstnavatelů projektu „Povolání pro život“, jelikož disponují prostředím, odborníky a informacemi, které umožní zprostředkovat žákům ZŠ žádoucí autentičnost a inspiraci.

Smlouva byla uzavřena v říjnu 2018 a v rámci partnerství se uskutečnil kulatý stůl na téma podpory kariérního poradenství. Inspirativní, konstruktivní diskuse a konkrétní výstupy, na kterých chtějí oba partneři dále pracovat, opravňují k optimismu, že tato spolupráce má dlouhodobý potenciál. SP ČR má úmysl naplňovat účel partnerství konkrétními kroky v roce 2019 (sdílení dobré praxe v kariérovém poradenství pro poradce, pedagogy a ředitele škol, inspirování "neaktivních škol" a aktivní účast zaměstnavatelů v oblasti kariérního poradenství) a předpokládá se další spolupráce v následujících letech.

5.2.13 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Krajskou hospodářskou komorou Olomouckého kraje

Cílem smlouvy je vytvořit účelové partnerství k posílení spolupráce v oblasti osvěty veřejnosti v oblasti regionálního trhu práce, pracovního uplatnění, podpory kariérního poradenství na základních školách a spolupráce zaměstnavatelů a základních a středních škol. Předmětem partnerství je koordinace, spolupráce a vzájemná podpora ve výše jmenovaných oblastech.

Uzavření partnerství předcházela dřívější spolupráce při organizaci úspěšné aktivity realizované pod názvem Burza práce a vzdělávání Olomouc. KHK Olomouckého kraje se jako konzultant v minulosti účastnila kulatých stolů pořádaných SP ČR v rámci projektu NORD na téma spolupráce zaměstnavatelů a škol v oblasti vzdělávání budoucích absolventů. Společným zájmem partnerů je každoroční pořádání Burz práce a vzdělávání v Olomouckém kraji zaměřené na osvětu a poradenství

veřejnosti ve výše zmíněných oblastech. V roce 2019 plánují rovněž koordinovat a konzultovat své záměry v oblasti podpory spolupráce zaměstnavatelů a škol a kariérového poradenství. Konkrétní aktivity vyplynou na základě aktuálních potřeb sociálních partnerů. Účelové partnerství má potenciál se udržet dlouhodobě.

5.2.14 Smlouva o vytvoření účelového partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a Světem techniky, Dolní oblast Vítkovice

Účelové partnerství završuje předchozí úspěšnou spolupráci obou smluvních stran. Jejich společná činnost má dlouhodobý charakter a je založena na spolupořádání propagačních akcí ve vztahu k polytechnickému vzdělávání, podpoře technického školství a zaměstnanosti. Úspěšně vyzkoušeli koncept Živých knihoven povolání, které pořádali v roce 2018 napříč Moravskoslezským regionem.

Cílem partnerství je posílení spolupráce mezi oběma stranami při zlepšování propagace nedostatkových oborů na trhu práce, při výměně informací, sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe, při organizování akcí propagujících tyto nedostatkové obory za účelem podpory technického vzdělávání a v důsledku tak posilování regionální zaměstnanosti. Partneři projevili vůli podílet se na sběru podnětů a připomínek k aktuálním tématům týkajícím se vzdělávání s ohledem na potřeby regionálních zaměstnavatelů a vzdělavatelů.

Oba partneři plánují pokračovat v uvedených aktivitách, v roce 2019 chtějí zorganizovat další sérii Živých knihoven povolání, jejichž pojetí chtějí rozvíjet dál. V plánu je např. Živá knihovna povolání zaměřená na uplatnění žen v průmyslu. Účelové partnerství má potenciál do budoucna, a proto je uzavřeno na dobu neurčitou.

6 ZÁVĚR

Sektorové dohody si v drtivé většině kladou za cíl především podpořit zaměstnanost v určitém průmyslu, odvětví a – co je důležité v kontextu výše uvedeného vyzdvihnout - umožnit propojení a koordinaci stávajících aktivit a strategických partnerů a dalších realizačních partnerů na trhu práce, kteří ovlivňují rozvoj lidských zdrojů v daném průmyslu. Z hodnocení regionálních sektorových dohod vyplývá převažující názor, že RSD až tak neplní svůj účel, často je obtížné koordinovat, anebo vůbec podněcovat aktéry k aktivitám. Ve výjimečných případech zaznívá, že nemá potenciál s udržet v takové podobě a rozsahu, jako doposud. Důvodů, proč tomu tak je, je více.

Prvně, regionální sektorová dohoda není právně vymahatelná, ale vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy nezbytné pro splnění záměru. Společenská odpovědnost zapojených partnerů by pak měla zajistit naplnění definovaných cílů a úspěšnou realizaci stanovených aktivit. Skutečnost je taková, že často chybí aktér, který by motivoval realizační partnery se setkávat, aby zhodnotili dosavadní úspěchy a slabá místa. Strategických partnerů RSD je více, ovšem není vysloveno, kdo bude ten, který bude aktivity koordinovat, iniciovat. Jakoby se toho nikdo neměl čas a kapacitu ujmout a společenská odpovědnost není tím pravým hybatelem.

Za druhé, RSD navazují či jsou v souladu se stávajícími různými dokumenty, např. Národní dohodou v oblasti RLZ, různými národními sektorovými dohodami, obsahem a zaměřením navazují také

na strategické dokumenty kraje, a kde je to možné, ji rozvíjejí a upřesňují. Jednotlivé cíle či konkrétní opatření jsou pak totožná, duplicitní. Aktivity se tedy realizují, ovšem děje se tak spíše pod hlavičkou jiné platformy, dokumentu, bez zmínky a vazby na danou RSD. Taková realizace je většinou i pružnější, neboť za koordinaci a naplňování aktivit je zodpovědný někdo, kdo je i finančně motivován, resp. je to například i jeho náplň práce.

Nicméně na situaci můžeme nahlédnout i z opačného konce. Jak z hodnocení realizace jednotlivých regionálních sektorových dohod vyplývá, akční plán RSD, resp. jednotlivá opatření jsou ve velké většině naplňována díky aktivitám a akcím, které signatáři, případně spolu se svými sociálními partnery, realizují z vlastní iniciativy, a které korespondují s konkrétním opatřením dané sektorové dohody či mají velmi obdobný charakter a účel (např. dny otevřených dveří, exkurze, nabídka praxí a stáží, propagace na veletrzích, výstavách, obecně akce na podporu technických oborů, sebe prezentace škol, aj.). A právě díky těmto aktivitám se ve finále daří naplňovat dílčí cíle RSD a v dlouhodobém časovém horizontu se snad naplní i hlavní vize dohody. V tomto bodě, tj. koordinace stávajících aktivit, mají RSD smysl. K zamyšlení pro strategické partnery do budoucna je, jak zajistit, aby zúčastněné subjekty plánovaly a organizovaly takové aktivity s vědomím, že jsou signatáři RSD s určitými, byť morálními, závazky, a že akce se koná „pod záštitou“ dané RSD.

Záleží na úhlu pohledu, zda tyto dílčí úspěchy budou vnímány jako adekvátní tomuto typu účelového partnerství, anebo mají větší potenciál a očekává se od nich více.

Partnerství jiného typu, uzavřená za účelem vyřešení aktuálního problému v daném regionu a k dosažení společného cíle v krátkodobém a střednědobém horizontu, jsou hodnoceny pozitivněji. Důvodem může být fakt, že spolupráce partnerů má vést k cíli, který je dílčí, nejedná se o vyřešení zdánlivě komplexnějšího problému, je možné ho dosáhnout v relativně krátkém čase. Významným vlivem kladného vnímání tohoto typu partnerství je počet zúčastněných stran. V případě partnerství uzavřených v rámci projektu se jednalo o 2 až 4 signatáře, což mělo vliv na koordinaci, plánování, organizaci aktivit, lépe a flexibilněji se partnerům vzájemně komunikovalo. Kladem je i konkretizace a uvedení odpovědnosti jednotlivých signatářů.

V případě obou typů partnerství je nepopíratelným faktem, že dokumenty formalizují dosavadní vztahy a spolupráci, umožňují vytvářet nové vazby. Je dobré si díky nim připomenout, k čemu se sociální partneři, byť jen morálně“ zavázali a že činy jsou mocnější než slova. SP ČR bude nadále pokračovat v podpoře fungujících partnerství, monitorovat jejich aktivity, úspěchy a tam, kde je to vhodné a účelné bude podporovat spolupráci s ostatními sociálními partnery formou uzavření nového partnerství.

SEZNAM ZKRATEK

CI	CzechInvest
CVV	Centrum vzdělávání všem
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
FDV	Fond dalšího vzdělávání
KHK	Královéhradecký kraj
KHK	Krajská hospodářská komora
MSK	Moravskoslezský kraj
NORD	projekt Propojování národního, odvětvového a regionálního sociálního dialogu v ČR
OIP	Oblastní inspektorát práce
RLZ	rozvoj lidských zdrojů
RSD	regionální sektorová dohoda
RZ SP ČR	Regionální zastoupení Svazu průmyslu a dopravy ČR
SČK	Středočeský kraj
SOŠ	střední odborná škola
SOU	střední odborné učiliště
SP ČR	Svaz průmyslu a dopravy ČR
SŠŠŘ B-B	Střední škola stavebních řemesel Brno-Bosonohy
ŠVP	školní vzdělávací program
ÚK	Ústecký kraj
ÚP ČR	Úřad práce České republiky