

REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

ÚVOD

SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

V Olomouckém kraji vykazují tři čtvrtiny zaměstnavatelů nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců v oborech strojírenství, elektrotechniky, stavebnictví a dopravy. V celostátním měřítku v oboru Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika pociťuje nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců 64 % firem.

Českomoravská elektrotechnická asociace provedla v roce 2012 analýzu potřeb odborných pracovníků. Z této analýzy vyplývá, že u elektrotechnických firem bylo zaměstnáno více než 97 tisíc odborných pracovníků. Analýza rovněž ukázala, že průmyslové společnosti vyžadují pracovníky zejména středoškolsky vzdělané s výučním listem nebo s maturitou, ale také absolventy magisterského studia. Inovativní firmy poptávají i doktorandy.

Rámcové problémy oboru z hlediska rozvoje lidských zdrojů

Příčiny

Na vzniku nepříznivého stavu se velkou měrou podílela skutečnost, že v roce 2013 ubylo absolventů elektrotechnických oborů na úkor nového oboru „Informační technologie“ ze skupiny Informatické obory. Druhým důvodem je, že existuje významná disproporce mezi požadavky zaměstnavatelů a reálnou možností vzdělávacího systému v kraji.

Hlavní důvody pro potřeby řešení problému / tématu

V regionu je aktivních několik desítek dodavatelů pro elektrotechnický průmysl.

Hlavními exportními položky Olomouckého kraje jsou točivé elektrické stroje a jejich díly (motory, generátory na střídavý proud, elektrická a mechanická zařízení pro domácnost (sušičky, pračky, myčky), elektrické přístroje (elektrická osvětlovací a jiná zařízení aut).

Elektrotechnický průmysl představuje 11 % zaměstnavatelů v průmyslu (nad 100 zaměstnanců) a zaměstnává v kraji 21 % zaměstnanců průmyslu (ČSÚ).

Roční obrat největších firem dosahuje více než 20 mld. Kč a 90 % produkce je určeno na vývoz (ČSÚ).

Nedostatek odborných technických pracovníků omezuje provoz nejen elektrotechnických firem, ale především rozvoj a udržení konkurenceschopnosti elektrotechnických podniků z důvodu nedostatku pracovníků pro zajištění aplikovaného výzkumu a inovace výrobků.

Elektro obory jsou uplatnitelné ve všech oblastech činnosti včetně služeb.

I. Strategická část regionální sektorové dohody

Vizí Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj je vytvořit spolupracující prostředí všech aktérů, kteří mohou pozitivně ovlivnit vývoj vedoucí k dostatku elektrotechnicky vzdělaných pracovníků na trhu práce v souladu s potřebami firem. Úkolem regionální sektorové dohody je zajistit zvýšení zájmu žáků základních škol o elektrotechniku, užší propojení zaměstnavatelů a středních škol, podporu Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci.

Cíle RSD:

Na základě předem zpracované rešerše, která vycházela z analytických podkladů rozvoje lidských zdrojů a stěžejních dokumentů Olomouckého kraje a Českého statistického úřadu, byly definovány dva základní cíle, které povedou ke zlepšení situace ve vybraném elektrotechnickém oboru:

- 1. Cíl: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech**
- 2. Cíl: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci**

Tyto cíle jsou dále rozpracovány na jednotlivá opatření ve II. Realizační části a na konkrétní akce ve III. části v Akčním plánu.



DEKLARAČNÍ ČLÁNEK


strategických partnerů regionální sektorové dohody:

Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů regionální sektorové dohody a za tímto účelem pověřují realizační partnery regionální sektorové dohody, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační část regionální sektorové dohody.

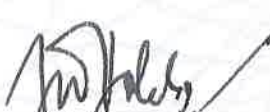
Podpisy strategických partnerů:




Ing. Jiří Rozbořil
Hejtman Olomouckého kraje




Ing. Jiří Šabata
Ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR
v Olomouci



Ing. Jiří Holoubek
Člen představenstva
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Ing. Bořivoj Minář
Předseda představenstva Krajské
hospodářské komory Olomouckého kraje



Jiří Šafář
Předseda Regionální rady odborových svazů Českomoravské
konfederace odborových svazů Olomouckého kraje

V Olomouci, dne 20. května 2015

II. Realizační část RSD pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro předmětnou oblast a pro dosažení cílů vytyčených v I. části sektorové dohody jsou stanovena následující opatření.

Opatření regionální sektorové dohody:

1. Cíl Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech

Opatření

- 1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách
- 1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji
- 1.3 Vzdělávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání

2. Cíl Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje

Opatření

- 2.1 Tvorba strategií vzdělávání v kraji
- 2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory
- 2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů
- 2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů
- 2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory

Všechna opatření jsou rozdělena v akčním plánu podle horizontu, v jakém je možné je realizovat, na:

- Krátkodobá opatření (s termínem do poloviny 2016)
- Střednědobá opatření (termín realizace do dvou let od podpisu RSD)
- Dlouhodobá opatření (termín realizace více než dva roky od podpisu RSD)

Plán opatření regionální sektorové dohody

Tabulka č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky“

| Opatření | | Klíčoví aktéři | Výstupy | Termín |
|--|---|---|-----------------------------------|---------------|
| č. | Akce podporující příslušné opatření | Odpovědní výkonní partneři | Ukazatel indikátoru | Termín plnění |
| 1. CÍL: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech | | | | |
| 1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách | | | | |
| 1.1.1 | Vybavení mateřských a základních škol kreativními pomůckami | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.2 | Mediální podpora, propagace elektrotechnických oborů a spolupráce firem a škol | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.3 | Prezentační materiály firem, bannery, letáky, vitríny s výrobky | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.4 | Poskytnutí materiálů (pro praktický výcvik žáků, hotových výrobků pro prezentaci) | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.5 | Důraz na situaci na trhu práce v elektrotechnice v činnostech Informačního a poradenského střediska ÚP ČR | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.6 | Poskytování poradenství k volbě povolání společně se zaměstnavateli a dalšími partnery | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.7 | „Veletřh“ v partnerství firem a středních odborných škol | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.1.8 | „Den otevřených dveří“ a akce spjaté s činnostmi zaměstnavatelů | Zaměstnavatelé, školy, ÚP ČR, SP ČR, HK ČR | Burza práce, dny otevřených dveří | Střednědobý |
| 1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji | | | | |
| 1.2.1 | Účast zástupců firem na základních školách | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.2.2 | Zvýšení podílu odborné praxe v rámci praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.2.3 | Spolupráce odborníků z praxe při vytváření a aktualizaci školních vzdělávacích programů | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.2.4 | Vzdělávání a stáže učitelů odborných předmětů a praktického vyučování ve firmách | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.2.5 | Udělování stipendií žákům od zaměstnavatelů | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |

| Opatření | | Klíčoví aktéři | Výstupy | Termín |
|---|---|---|--|---------------|
| č. | Akce podporující příslušné opatření | Odpovědní výkonní partneři | Ukazatel indikátoru | Termín plnění |
| 1.2.6 | Zapojení žáků a studentů do mini projektů přímo ve firmách | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.2.7 | Projektové dny pro vybrané profese | Zaměstnavatelé, zřizovatelé škol, školy, SP ČR, HK ČR | Bulletin, program akcí | Střednědobý |
| 1.3 Vzdělávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání | | | | |
| 1.3.1 | Zvaní výchovných poradců pro volbu povolání do firem | Firmy, SP ČR, HK ČR | Realizovaná vzdělávání, statistika, zpracovaná prezentace | Dlouhodobý |
| 1.3.2 | Cílová prezentace se zaměřením na učební obory, jejich profily, prohlídky pracoviště | Firmy, SP ČR, HK ČR | Realizovaná vzdělávání, statistika, zpracovaná prezentace | Dlouhodobý |
| 2. CÍL: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje | | | | |
| 2.1 Tvorba strategií vzdělávání v Olomouckém kraji | | | | |
| 2.1.1 | Tvorba Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Olomouckého kraje | Olomoucký kraj a partneři, SP ČR, HK ČR, zaměstnavatelé | Zpracovaný záměr | Dlouhodobý |
| 2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory | | | | |
| 2.2.1 | Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje | Olomoucký kraj | Analýza | Střednědobý |
| 2.2.2 | Nezvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou | Olomoucký kraj | Analýza | Střednědobý |
| 2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů | | | | |
| 2.3.1 | Učňovské stipendium | Olomoucký kraj, zaměstnavatelé | Počet udělených stipendií | Dlouhodobý |
| 2.3.2 | Stipendium pro žáky technických oborů vzdělání zakončených maturitních zkouškou | Olomoucký kraj, zaměstnavatelé | Počet udělených stipendií | Dlouhodobý |
| 2.3.3 | Studijní stipendium Olomouckého kraje | Olomoucký kraj, zaměstnavatelé | Počet udělených stipendií | Dlouhodobý |
| 2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů | | | | |
| 2.4.1 | Efektivní a cílená podpora elektrotechnických oborů | Olomoucký kraj, RHSD | Četnost projednávaných témat zaměřených na elektrotechniku | Dlouhodobý |
| 2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory | | | | |

| Opatření | | Klíčové aktéři | Výstupy | Termín |
|----------|---|----------------------------|-------------------------|---------------|
| č. | Akce podporující příslušné opatření | Odpovědní výkonní partneři | Ukazatel indikátoru | Termín plnění |
| 2.5.1 | Podpora elektrotechnickým firmám při zajištění odborné praxe pro mladé uchazeče o zaměstnání, kteří dosud nedosáhli 30 let věku a nezískali 2 roky praxe | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Počet podaných projektů | Dlouhodobý |
| 2.5.2 | Nabídka uchazečům o zaměstnání rekvalifikovat se pro potřeby elektrotechnických firem, zejména s využitím systému profesních kvalifikací | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Počet podaných projektů | Dlouhodobý |
| 2.5.3 | Nabídka uchazečům o zaměstnání, kteří získali vzdělání v elektrotechnice, ale dlouhodobě stojí mimo obor, zapracovat se na konkrétní pracovní pozice v elektrotechnice aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechnickými firmami a uchazeči s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací prostřednictvím e-mailové komunikace | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Počet podaných projektů | Dlouhodobý |
| 2.5.4 | Finanční podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců v elektrotechnických oborech v souladu s potřebami firem | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Počet podaných projektů | Dlouhodobý |
| 2.5.5 | Aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechnickými firmami a uchazeči o zaměstnání s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací, prostřednictvím e-mailové komunikace | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Počet podaných projektů | Dlouhodobý |

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ



Ing. Zdeněk Švec
Náměstek hejtmána pro školství
Olomoucký kraj



Ing. Bořivoj Novotný
Vedoucí oddělení zaměstnanosti Krajské
pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci



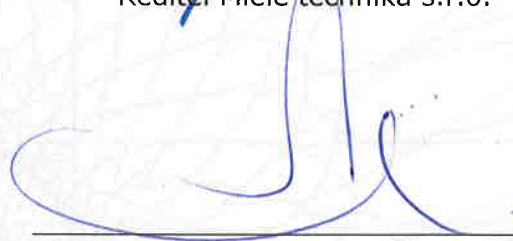
Ing. Pavel Pěnička
Vedoucí odštěpného závodu
Elektromotory Mohelnice, Siemens, s.r.o.



Petr Vodák
Ředitel Miele technika s.r.o.



Miroslav Jurman
Předseda představenstva SIGNALBAU a.s.



Ing. Vladan Hlaváč, MBA
Ředitel M.L.S. Holice, spol. s r. o.



Jiří Vénos
Jednatel ELZACO spol. s r.o.




Ing. Josef Lejček
Ředitel útvaru personalistika ČEZ, a.s.



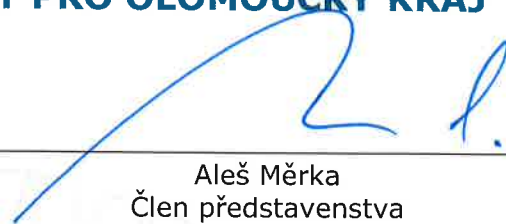
Dr. Ing. Aleš Havránek
Jednatel Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o.

V Olomouci, dne 20. května 2015

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ



Ing. Michal Kurtinec, Ph.D.
Místopředseda představenstva
Pars nova a.s.



Aleš Měrka
Člen představenstva
Pars nova a.s.




Jaroslav Körner
Místopředseda představenstva
PAS Zábřeh na Moravě a. s.



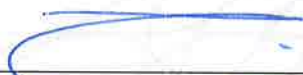
Ing. Robert Selzer
Ředitel SSI Schäfer s.r.o.



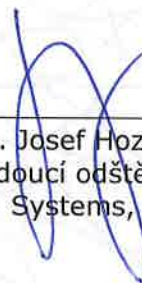
Ing. Štěpán Urbanec
Jednatel MUBEA - HZP s.r.o.



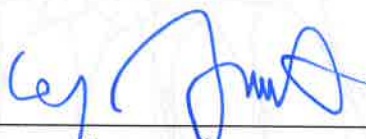
Ing. Štěpán Urbanec
Jednatel Mubea IT Spring Wire s.r.o.



Dipl.-Wirt.-Ing. Sven Zschiedrich
Vedoucí odštěpného závodu
Busbar Trunking Systems, Siemens, s.r.o.



Ing. Josef Hozák
Ekonomický vedoucí odštěpného závodu
Busbar Trunking Systems, Siemens, s.r.o.



Ing. Aleš Jurečka
Předseda představenstva Centra uznávání a celoživotního
učení Olomouckého kraje

V Olomouci, dne 20. května 2015

III. Operativní část RSD pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky

Obsahem této části RSD je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části RSD, **AKČNÍ PLÁN.**

Významnými zaměstnavateli jsou:

ČEZ, a.s.

Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice

Miele technika s.r.o.

SSI Schäfer s.r.o.

SIGNALBAU a.s.

M.L.S. Holice, spol. s r. o.

Pars nova a.s.

Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o.

MUBEA - HZP s.r.o.

Mubea IT Spring Wire s.r.o.

ELZACO spol. s r.o.

Siemens, s.r.o., odštěpný závod Busbar Trunking Systems

PAS Zábřeh na Moravě a. s.

Tabulka č. 2 „Akční plán Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky“





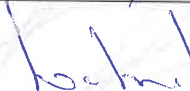




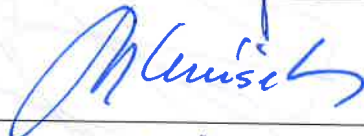

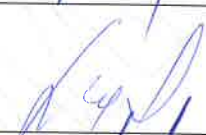


| Číslo akce | Název akce | Popis akce | Odpovědní výkonní partneri | Indikátor | Způsob vyhodnocování plnění indikátoru | Výstup / přínos / dopad | Termín plnění |
|--|---|---|---|--|--|---|---------------|
| 1. CÍL: Podpora školství k ovlivnění povědomí o technických, resp. elektrotechnických oborech | | | | | | | |
| 1.1 Zvýšení povědomí o elektrotechnice a propagace elektro oborů ve školách | | | | | | | |
| 1.1.1 | Vybavení MŠ a ZŠ kreativními pomůckami | MŠ a ZŠ budou vybaveny kreativními technickými hračkami, stavebnicemi apod. | Zaměstnavatelé, školy | Počet vybavených MŠ, SŠ | Statistické vyhodnocení za dané období | Zvýšení zájmu o techn. obory, rozvoj manuální motoriky a kreativity u dětí (MŠ) | Střednědobý |
| 1.1.2 | Mediální podpora, propagace oborů, vzdělání a spolupráce firem a škol | Cílená propagace v médiích a ve školách, náborové přednášky, workshopy, kulaté stoly, praktická výuka, exkurze, dny otevřených dveří, burzy škol (Scholaris), výstavy | Olomoucký kraj, ÚP ČR, zaměstnavatelé, školy SP ČR, HK ČR | Počet výstupů | Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů | Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění | Střednědobý |
| 1.1.3 | Prezentační materiály firem, banner, letáky, vitríny s výrobky | PR firem ve školách | Zaměstnavatelé, školy | Zveřejňování aktivit v prostorách školy | Počty prezentovaných firem | Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění | Střednědobý |
| 1.1.4 | Materiál pro odborný výcvik žáků a studentů (hotové výrobky pro prezentaci) | Poskytnutí nadbytečného materiálu a přístrojů pro odbornou výuku ze strany firem školám | Zaměstnavatelé | Oborový partnership firmy a školy – typ poskytnutého materiálu | Poskytnutý materiál – která firma do které školy (oborový partnership) | Posílení atraktivity praktického vyučování ve školách | Dlouhodobý |
| 1.1.5 | Důraz na situaci na trhu práce v elektrotechnice v činnostech IPS ÚP ČR | Začlenění informací o RSD a personálních potřebách odvětví do skupinového poradenství ÚP ČR se žáky a studenty ZŠ a SŠ při volbě povolání | ÚP ČR | Prezentace + statistika ÚP ČR o počtu tříd prošlých za rok skupinovým poradenstvím (min. 150 tříd ročně) | Předložení nové verze prezentace pro skupinové poradenství + statistické vyhodnocení | Vliv na volbu povolání | Krátkodobý |
| 1.1.6 | Poradenství k volbě povolání spolu se zaměstnavateli a dalšími partnery | Aktivní účast na společných akcích zaměstnavatelů a SŠ, např. burza podniků, Scholaris, partnerské dny otevřených dveří – škola + firma | ÚP ČR, Olomoucký kraj, zaměstnavatelé, školy | Počet akcí | Počet zapojených aktérů | Zvýšení zájmu o podporované obory vzdělání | Dlouhodobý |
| 1.1.7 | „Veletrh“ v partnerství firem a středních odborných škol | Organizace burzy podniků a středních odborných škol v Olomouckém kraji | SP ČR, HK ČR, ÚP ČR | Počet akcí | | Počet zúčastněných aktérů | Krátkodobý |
| 1.1.8 | „Den otevřených dveří“ a akce spjaté s činností zaměstnavatelů | Dny otevřených dveří pro cílové skupiny žáků a studentů se specifickým zaměřením na vybrané obory vzdělání | Zaměstnavatelé, školy | Počet návštěv zájemců o elektrotechnický obor vzdělání | Statistiky | Zvýšení počtu zájemců o elektrotechnické obory vzdělání | Dlouhodobý |

| Číslo akce | Název akce | Popis akce | Odpovědní výkonní partneri | Indikátor | Způsob vyhodnocování plnění indikátoru | Výstup / přínos / dopad | Termín plnění |
|--|---|---|------------------------------------|--|--|---|---------------|
| 1.2 Posílení spolupráce mezi zaměstnavateli a školami v Olomouckém kraji | | | | | | | |
| 1.2.1 | Účast zástupců firem na ZŠ | Propagace firem na ZŠ formou aktivní účasti, např. na rodičovských schůzkách, besedy s žáky vyšších ročníků před volbou povolání | Zaměstnavatelé, školy | Počet výstupů | Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů | Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění | Střednědobý |
| 1.2.2 | Zvýšení podílu odborné praxe v rámci praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů | Zvýšení odborné praxe ve firmách, koordinované umísťování absolventů středních odborných škol do firem v Olomouckém kraji | Zaměstnavatelé, školy | Počty zapojených žáků do praxe | Statistické údaje za dané období | Vyšší podíl uplatnění absolventů v daném oboru na trhu práce | Střednědobý |
| 1.2.3 | Spolupráce odborníků z praxe na vytváření a aktualizaci ŠVP | Zvýšení podílu zástupců firem na tvorbě studijních materiálů pro školy | Zaměstnavatelé, školy | Vytvoření oborové spolupráce na tvorbě materiálů mezi vybranými pedagogy a specialisty firem | Počet vyučovaných předmětů a jejich propojení s praktickými informacemi, ukázkami z firem (prezentací) | Vyšší podíl praktických ukázek z firem v rámci studijních materiálů | Krátkodobý |
| 1.2.4 | Vzdělávání a stáže učitelů odborných předmětů a praktického vyučování ve firmách | Krátkodobé stáže učitelů ve firmách – forma „praktických kvalifikačních atestací / certifikací“ učitelů s vystavením certifikátů pro učitele a provázanost jejich znalostí s praktickým využitím ve firmách | Zaměstnavatelé, školy | Vytvoření certifikačního systému pro učitele – stáže učitelů ve firmách | Realizace projektu – počet certifikovaných učitelů | Zvýšení praktických dovedností učitelů a využití oboru ve firemní praxi („learning by doing“) | Střednědobý |
| 1.2.5 | Udělování stipendií žákům a studentům firmami | Propagace firemního stipendijního programu na školách | Zaměstnavatelé, školy | Počet žáků a studentů pobírajícího stipendium | Statistický souhrn za dané období | Zvýšený podíl zájmu žáků a studentů o elektrotechnické obory | Střednědobý |
| 1.2.6 | Zapojení žáků a studentů do mini projektů přímo ve firmách | Vyhlášení mini projektů firmami a propagace ve školách pro zefektivnění vybraných firemních procesů a motivování žáků k danému řemeslu | Zaměstnavatelé, školy | Počet vyhlášených mini projektů | Realizace projektů | Zvýšený podíl zájmu žáků o elektrotechnické obory a jejich uplatnění ve firmách | Střednědobý |
| 1.2.7 | Projektové dny pro vybrané profese | Umožnění žákům setkat se s konkrétními zaměstnanci v konkrétních pozicích, umožnění získání informací o pracovní náplni dané profese | Zaměstnavatelé, školy | Počet žáků a studentů zapojených do projektu stínování | Statistický souhrn za dané období | Zvýšení povědomí o činnostech a pracovní náplni dané profese; zvýšení podílu žáků a studentů v daných oborech | Střednědobý |
| 1.3 Vzdelávání učitelů odborných předmětů a výchovných poradců pro volbu povolání | | | | | | | |
| 1.3.1 | Zvaní výchovných poradců pro volbu povolání do firem | Organizace návštěv firem ve spolupráci se zřizovateli škol | Školy, zřizovatelé, zaměstnavatelé | Počet výchovných poradců ve firmách | Statistické vyhodnocení za dané období | Zvýšení povědomí výchovných poradců o činnosti firem a uplatnění daných oborů | Krátkodobý |
| 1.3.2 | Cílová prezentace se zaměřením na profese elektro, jejich profily, prohlídka pracoviště | Besedy ve firmách o profilech elektrotechnických povolání, praktické ukázky | Zaměstnavatelé, školy | Počet výstupů | Vyhodnocení realizace akcí včetně statistiky zúčastněných partnerů | Zvýšení povědomí o firmách v regionu a možnostech pracovního uplatnění | Střednědobý |






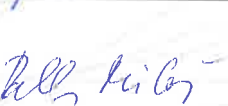
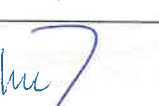
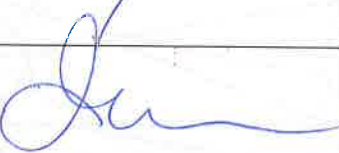


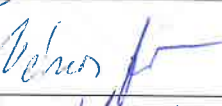


| Číslo akce | Název akce | Popis akce | Odpovědní výkonní partneři | Indikátor | Způsob vyhodnocování plnění indikátoru | Výstup / přínos / dopad | Termín plnění |
|---|---|---|---------------------------------|---|--|---|---------------|
| 2. CÍL: Prohloubení spolupráce rozhodujících subjektů – zaměstnavatelů, škol, Olomouckého kraje a Krajské pobočky Úřadu práce ČR Olomouckého kraje | | | | | | | |
| 2.1 Tvorba strategií vzdělávání v kraji | | | | | | | |
| 2.1.1 | Tvorba DZ vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy kraje | Příprava strategie – Dlouhodobého záměru pro oblast vzdělávání v Olomouckém kraji na období 2016 - 2021 | Olomoucký kraj | DZ vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Olomouc. kraje | Publikování DZ Olomouc. kraje na webu kraje a v tištěné podobě | Naplnění priorit Dlouhodobého záměru Olomouckého kraje | Střednědobý |
| 2.2 Projednávání vzdělávací nabídky škol v poradních orgánech kraje, podpora vytvoření vzdělávacích center pro elektrotechnické obory | | | | | | | |
| 2.2.1 | Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje | Zpracování oborové struktury škol pro jednání poradních orgánů kraje | Olomoucký kraj | Počet tříd a el. oborů na školách zřizovaných krajem | Souhrn výsledků za sledované období | Oborová struktura odpovídající požadavkům trhu práce | Střednědobý |
| 2.2.2 | Nezvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou | Pravidelné zpracování struktury oborů a počtu tříd na školách zřizovaných krajem s důrazem na nezvyšování kapacity oborů se všeobecnou maturitní přípravou - gymnázia | Olomoucký kraj | Počet tříd a oborů s všeobecnou přípravou na školách zřizovaných krajem | Souhrn výsledků za sledované období | Oborová struktura odpovídající požadavkům trhu práce | Střednědobý |
| 2.3 Podpora udělování stipendií pro žáky elektrotechnických oborů | | | | | | | |
| 2.3.1 | Učňovské stipendium | Podpora oborů – elektrikář, elektrikář silnoproud, elektrotechnické a strojně montážní práce | Olomoucký kraj | Počet podpořených žáků | Analýza zájmu o podporované obory | Zvýšený zájem žáků o podporované obory | Střednědobý |
| 2.3.2 | Stipendium pro žáky techn. oborů s maturitou | Nový stipendijní program od školního roku 2014/15 (podpora oborů – elektrotechnika) | Olomoucký kraj | Počet podpořených žáků | Analýza zájmu o podporované obory | Zvýšený zájem žáků o podporované obory | Střednědobý |
| 2.3.3 | Studijní stipendium Olomouckého kraje | Stipendium na podporu studia žáků SŠ a studentů VOŠ a vybraných studijních oborů VŠ v zahraničí po dobu nejméně 1 měsíce | Olomoucký kraj | Počet podpořených žáků a studentů | Závěrečné zprávy ze studijního pobytu | Rozšíření odborných a jazykových schopností, lepší uplatnitelnost na trhu práce | Střednědobý |
| 2.4 Podpora činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů | | | | | | | |
| 2.4.1 | Efektivní a cílená podpora elektrotechnických oborů | Podpora v souvislosti s poptávkou na trhu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli | Rada pro rozvoj lidských zdrojů | | | | Střednědobý |
| 2.5 Podpora přípravy projektů zaměřených na elektrotechnické obory | | | | | | | |
| 2.5.1 | Podpora firmám při zajištění odborné praxe pro uchazeče o zaměstnání (do 30 let věku a bez 2 let praxe) | Praxe spolufinancovaná ÚP ČR urychlí uplatnění absolventů ve firmách a vytvoří podmínky pro jejich kvalitnější zapracování (min. 2x do roka rozeslání informací o možnostech podpory personálních strategií prostřednictvím projektů a APZ) | ÚP ČR, zaměstnavatelé | Konzultace projektových záměrů se zaměstnavateli, rozeslání informací | Počet informovaných firem | Statistické vyhodnocení | Střednědobý |

| Číslo akce | Název akce | Popis akce | Odpovědní výkonní partneři | Indikátor | Způsob vyhodnocování plnění indikátoru | Výstup / přínos / dopad | Termín plnění |
|------------|---|---|----------------------------|------------------------|--|---|---------------|
| 2.5.2 | Nabídka rekvalifikace uchazečům o zaměstnání pro potřeby firem, využití systému PK | Podpora přechodu z profesí, v nichž na trhu práce není dostatek volných míst, do elektrotechniky | ÚP ČR, zaměstnavatelé | | Počet informovaných firem | Statistické vyhodnocení | Střednědobý |
| 2.5.3 | Nabídka uchazečům o zaměstnání, kteří získali vzdělání v elektrotechnice, ale dlouhodobě stojí mimo obor, zapracovat se na konkrétní pozice v elektrotechnice | Podpora návratu do původní profese, zejména prostřednictvím tzv. Společensky účelných pracovních míst vyhrazených | ÚP ČR, zaměstnavatelé | | Počet informovaných firem | Statistické vyhodnocení | Střednědobý |
| 2.5.4 | Finanční podpora DV zaměstnanců v elektrotechn. oborech v souladu s potřebami firem | K řešení nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců přispěje i školení a kariérový postup vlastních zaměstnanců elektrotechnických firem | ÚP ČR, zaměstnavatelé | | Počet informovaných firem | Statistické vyhodnocení | Střednědobý |
| 2.5.5 | Aktivní zprostředkování kontaktu mezi elektrotechn. firmami a uchazečem o práci s odpovídajícím vzděláním / kvalifikací prostřednictvím e-mailové komunikace | Prověření možností ÚP ČR ke zprostředkování zaměstnání v elektrotechnice všem uchazečům o zaměstnání, kteří v oboru získali vzdělání, kvalifikaci, praxi – jako první krok při zprostředkování zaměstnání. Uchazeči projevující zájem o práci v elektrotechnice obdrží seznam kontaktů na firmy z oboru a sami je osloví. Alternativní řešení: kontakt mezi uchazečem o zaměstnání a firmou prostřednictvím specializovaného webu používaného v RSD i k dalším účelům | Zaměstnavatelé, ÚP ČR | Počet zapojených firem | Zpětná vazba získaná ÚP ČR od firem | Další kvalifikovaná pracovní síla se rychle dostane do elektrotechniky, omezí se přechody do jiných profesí | Střednědobý |

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

| Subjekt a podepisující | Podílí se na plnění akcí č. | Podpis |
|---|--|---|
| Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Olomouci Mgr. Jana Čuhlová Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství | 1.1.2; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5 |  |
| M.L.S. Holice, spol. s r. o. Mgr. Kateřina Velínská HR manažer | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.5; 1.3.1 |  |
| Miele technika s.r.o. Mgr. Veronika Burianová Personální ředitelka | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| SIGNALBAU a.s. Ing. Tomáš Hulák Ekonom | 1.1.1 – částkou cca. 50 tisíc Kč ročně, 1.1.6; 1.2.1 |  |
| Pars nova a.s. Mgr. Lucie Novotná Personální ředitelka | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.5 |  |
| Střední škola železniční, technická a služeb, Šumperk Mgr. Irena Jonová Ředitelka | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.2 |  |
| ČEZ, a.s. Ing. Petra Lázničková HR specialista pro nábor | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.2.4; 1.2.7; 1.3.1 |  |
| Střední průmyslová škola Přerov PhDr. Hana Vyhliďalová Ředitelka | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.2 |  |
| Střední škola technická a obchodní, Olomouc, Kosinova 4 RNDr. Petr Konečný Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.5; 1.3.1 |  |
| Centrum uznávání a celoživotního učení Olomouckého kraje PaedDr. Jiří Polášek Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| Střední škola elektrotechnická Lipník nad Bečvou Ing. Jaroslav Pokrupa Ředitel | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.5; 1.3.1; 2.5.2 |  |
| Behr Bircher Cellpack BBC Czech s.r.o. Ing. Lenka Čaganová Vedoucí správy | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.1; 2.5.2 |  |
| Siemens, s.r.o., odštěpný závod Elektromotory Mohelnice Igor Machálek HR Business Partner | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5 |  |
| Střední průmyslová škola strojnická, Olomouc Ing. Martina Zahnášová Ředitelka | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO OLOMOUCKÝ KRAJ

| Subjekt a podepisující | Podílí se na plnění akcí č. | Podpis |
|--|---|---|
| Integrovaná střední škola – Centrum odborné přípravy a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky Valašské Meziříčí Mgr. Petr Pavlůsek Ředitel | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5 |  |
| SSI Schäfer s.r.o. Mgr. Jana Kutínová Vedoucí personálního oddělení | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.3.1; 1.3.2; 2.5.1 |  |
| Střední škola technická a zemědělská Mohelnice Bc. Jiří Ženožička Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| MUBEA - HZP s.r.o. Bc. Kateřina Krausová Vedoucí personálního útvaru | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| Mubea IT Spring Wire s.r.o. Bc. Kateřina Krausová Vedoucí personálního útvaru | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| Střední průmyslová škola elektrotechnická, Mohelnice Ing. Miloš Palla Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola, Šumperk Ing. Petr Vepřek Ředitel | 1.1.1; 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.3; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.2 |  |
| Středná odborná škola průmyslová a Střední odborné učiliště strojírenské, Prostějov Ing. Petr Čížek Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.5; 1.3.1 |  |
| Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola elektrotechnická Olomouc PaedDr. Jiří Michal Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| Vyšší odborná škola a Střední škola automobilní, Zábřeh Ing. Vítězslav Martykán Ředitel | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |
| ELZACO spol. s r.o. Jiří Vénos Jednatel | 1.1.4; 1.2.2; 1.2.4; 1.2.5; 2.5.1; 2.5.4 |  |
| Siemens, s.r.o., odštěpný závod Busbar Trunking Systems Štěpánka Kulichová HR specialista | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.3; 1.2.7; 1.3.1; 2.5.1; 2.5.2; 2.5.3; 2.5.4; 2.5.5 |  |
| PAS Zábřeh na Moravě a. s. Ing. Pavel Opravil Vedoucí personálního úseku | 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.2.7; 1.3.1; 1.3.2 |  |

V Olomouci, dne 21. května 2015

Seznam zkratek:

| | |
|------------|--|
| AOs | - autorizovaná osoba |
| APZ | - Aktivní politika zaměstnanosti |
| ČMKOS | - Českomoravská konfederace odborových svazů |
| DV | - další vzdělávání |
| DC | - dlouhodobý cíl |
| DZ | - Dlouhodobý záměr |
| ESF | - Evropský sociální fond |
| EU | - Evropská unie |
| IPS | - Informační a poradenská střediska |
| KC | - krátkodobý cíl |
| KHK | - Krajská hospodářská komora |
| KÚ | - Krajský úřad |
| KÚ OK | - Krajský úřad Olomouckého kraje |
| MŠ | - mateřská škola |
| NSK | - Národní soustava kvalifikací |
| NSP | - Národní soustava povolání |
| NÚV | - Národní ústav pro vzdělávání |
| PK | - profesní kvalifikace |
| RROS | - Regionální rada odborových svazů |
| RSD | - regionální sektorová dohoda |
| RVP | - rámcový vzdělávací program |
| SC | - střednědobý cíl |
| SD | - sektorová dohoda |
| SOŠ | - střední odborná škola |
| SP ČR | - Svaz průmyslu a dopravy ČR |
| SR | - sektorová rada |
| SŠ | - střední škola |
| ŠVP | - školní vzdělávací program |
| UoZ | - uchazeč o zaměstnání |
| ÚP ČR | - Úřad práce ČR |
| ÚP Olomouc | - Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Olomouci |
| VP | - vzdělávací program |
| VŠ | - vysoká škola |
| ZŠ | - základní škola |

PŘÍLOHA Č. 1

Já Ing. Štěpán Urbanec, zastupující společnost Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o., z pozice jednatele přistupuji k Regionální sektorové dohodě pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky.



Ing. Štěpán Urbanec

Jednatel Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o.

Já Bc. Kateřina Krausová, zastupující společnost Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o., z pozice vedoucí personálního útvaru přistupuji k Regionální sektorové dohodě pro Olomoucký kraj v oblasti elektrotechniky k akcím 1.1.2; 1.1.3; 1.1.4; 1.1.5; 1.1.6; 1.1.7; 1.1.8; 1.2.1; 1.2.2; 1.2.3; 1.2.4; 1.2.5; 1.2.6; 1.3.1; 1.3.2



Bc. Kateřina Krausová

Vedoucí personálního útvaru Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o.

V Prostějově, dne 23. července 2015