

## Jak to vidí zaměstnavatelé?



### **Ing. František NETERDA**

viceprezident Asociace dopravních, spedičních a servisních společností Středních Čech



## Asociace dopravních, spedičních a servisních společností Středních Čech (ADSSS)

- sdružuje 19 dopravních společností
- společnosti podnikají zejména v autobusové dopravě, dále v nákladní dopravě a v oblastech s dopravou souvisejících (opravy vozidel, logistika atd.)
- společnosti zaměstnávají téměř 2500 zaměstnanců
- vlastní 1300 autobusů a 250 nákladních vozidel
- působí zejména ve Středočeském kraji a v Praze



## Asociace dopravních, spedičních a servisních společností Středních Čech(ADSSS)



## Sociální partneři

- sdružení zaměstnavatelů - zejména Svaz průmyslu a dopravy ČR
- odborové organizace - Odborový svaz dopravy(OSD) a odbory v jednotlivých společnostech
- objednavatelé dopravy - Středočeský kraj, hlavní město Praha, města, obce aj.
  - částečně Ministerstvo dopravy



## Stávající stav v osobní dopravě

- dopravní společnosti jsou stále více zatěžovány novými předpisy a předepsanými standardy, které se různě vyhlášují a uplatňují.
- výběrová řízení na dopravu ve veřejném zájmu dle směrnice EU 1370/2007 Sb. a zákona o veřejných zakázkách nedokazí objednavatelé zadat-chybí zkušenosti. Důsledkem je odvolávání dopravců, rušení výběrových řízení (odstrašující příklad Středočeský kraj).
- financování (kompenzace) v dopravě ve veřejném zájmu neodpovídá skutečně vynaloženým nákladům. Důsledkem je omezování „investic“ do zaměstnanců a vozového parku autobusů.
- problémy se získáváním nových řidičů (neexistující učební obor řidič, dřívější „příliv“ řidičů z vojny není). Povolání není atraktivní pro svou náročnost – té neodpovídá prestiž povolání včetně výše mzdy.



## K řešení výše uvedených bodů je nutný sociální dialog

- tj. věcná a výsledky přinášející komunikace sociálních partnerů
- vzájemná podpora ostatních profesních sdružení působících zejména v oblasti dopravy
- podpora při prosazování zaměstnavatelských a zaměstnaneckých zájmů a s tím souvisejícího vzdělávání





## Komunikace partnerů – úloha „Tripartity“ ve Středočeském kraji

Jednání „Tripartity“ byla velmi důležitá pro zviditelnění a řešení problémů ve veřejné dopravě. Na základě požadavku zaměstnavatelů mimořádné jednání řešilo i oblast veřejné dopravy v závazku veřejné služby

- a) výpovědi dané dopravcům v rozporu s legislativou ČR a EU
- b) neschopnost komunikace: dopravci – Středočeský kraj – hl. město Praha
- c) zhoršení kvality veřejné dopravy (snížení kompenzace, rušení spojů aj.)
- d) nespokojenost zaměstnanců (stávková pohotovost)



## Komunikace partnerů – odbory

- a) seriózní komunikace odborových organizací a Odborového svazu dopravy(OSD) s členy asociace ADSSS prospěla jak zaměstnavatelům, tak zaměstnancům.
- b) podařilo se ,na rozdíl od minulých let, bez větších průtahů uzavřít s Odborovým svazem dopravy Vyšší kolektivní smlouvu na roky 2013-2016
- c) Rozšířit Vyšší kolektivní smlouvu na ostatní společnosti podnikající ve stejném oboru





## Komunikace partnerů – státní správa, KÚ, OÚ, Měst.Ú.

- a) státní správa, krajské, městské a obecní úřady jsou objednavateli veřejné dopravy v závazku veřejné služby
- b) tato skutečnost má pozitivní i negativní vliv na dopravce. Stabilní vedení KÚ prospívá dlouhodobým plánům na zabezpečení a rozvoj veřejné dopravy v příslušném kraji a naopak časté změny, včetně změn koncepce dopravy ji destabilizují
- c) uvedený stav má výrazný vliv na sociální dialog mezi partnery a někdy i na jeho udržitelnost v rozumných mezích
- d) zde významnou měrou pomáhá Svaz průmyslu a dopravy ČR



## Co nejvíce trápí zaměstnavatele podnikající v dopravě

- a) nedostatek technických profesí – řidič, opravář
- b) často se měnící personální obsazení Ministerstva dopravy a krajů a to i na nižších funkcích
- c) v některých krajích chybí řádně zpracovaná dopravní koncepce a dopravní plánování stanovené zákonem 194/2010 Sb. je pouze formální
- d) výběrová řízení na zabezpečení dopravní obslužnosti ve veřejném zájmu. Neprůhlednost zakázek a jejich vyhodnocování. Každý kraj si stanoví jiné parametry a standardy. To výrazně omezuje propojení integrovaných dopravních systémů.
- e) stav dopravní infrastruktury. Chybí upřednostnění veřejné dopravy v okolí velkých měst



## Bez mladých a kvalitních zaměstnanců to v budoucnu nepůjde

- a) investice do zaměstnanců je stejně důležitá, jako investice do techniky a technického zázemí
- b) vysoké průměrné stáří řidičů – jejich náhrada je obtížná
- c) nedostatek technických profesí – řidič, opravář bude v budoucnu limitovat rozvoj a stabilitu dopravních společností.
- d) absolventi škol nejsou dostatečně připravení na výkon budoucího povolání
- e) dosud neexistuje učební obor řidič. Dopravní společnosti si musí vychovávat řidiče sami na své náklady a přitom nemají jistotu, že u nich řidič, určitý čas, zůstane.



## Vzdělávání zaměstnanců a lepší propagace technických povolání

- a) úkol pro společnosti a profesní sdružení.
- b) pozitivní dopad projektu „Udržitelnost sociálního dialogu“ na vzdělávání a další rozvoj zaměstnanců
- c) analýzy a průzkumy – důležité informace o potřebách zaměstnanců a zaměstnavatelů.



## Optimismus a víra v lepší budoucnost je důležitá

- a) ve svém vystoupení jsem chtěl poukázat především na to co nyní podnikatele v oblasti dopravy nejvíce trápí
- b) pesimismus vidíme a slyšíme ze všech možných stran. Pomáhá mu dlouhodobá recese a odklady důležitých rozhodnutí ve prospěch dalšího rozvoje průmyslu, stavebnictví, zemědělství ,obchodu a na ně navazujících odvětví. Je třeba také zlepšit mezilidské vztahy. Korupce aj. jim moc nesvědčí.
- c) udělejme každý něco proto, aby se nám opět vrátil optimismus a naše hospodářství začalo opět růst.
- d) dobrých příkladů není nikdy dost.









## Děkuji za pozornost



**Ing. František NETERDA**

viceprezident asociace dopravních, spedičních a servisních společností Středních Čech

